



**13 marzo 2021**  
**Commemorazione  
 dei caduti  
 della Mecnavi**

Piazza del Popolo - Ravenna  
 Scalone della Residenza Comunale

in diretta streaming sulla pagina Facebook del Comune di Ravenna, del sindaco Michele de Pascale e sul canale Youtube "Michele de Pascale sindaco"

ore 10,00  
 Deposizione della corona

- Interventi:
- Michele de Pascale**  
Sindaco del Comune di Ravenna
  - Gabriele Antonio Fratto**  
Sindaco del Comune di Bertinoro
  - Carlo Sama**  
Segretario Generale UIL Ravenna
  - Cinzia Carta**  
Ricercatrice dell'Università di Genova e docente a contratto dell'Università di Bologna

"La sicurezza sul lavoro ieri e oggi"

Letture a cura degli studenti e studentesse dell'itis "N. Baldini" di Ravenna sul tema della tragedia che si consumò a bordo della Motonave gasiera Elisabetta Montanari il 13 marzo del 1987

**1987-2021 - "Mai più" Mecnavi**  
 Dalla memoria, un impegno continuo...  
 Il 13 marzo 1987, nel cantiere Mecnavi scoppiò un incendio sulla nave Elisabetta Montanari. Per 13 operai non vi fu scampo. Molti erano giovani, lavoravano "in nero" e senza le più elementari regole di sicurezza.

**18 marzo 2021**  
 dalle ore 8,30 alle ore 12,30

**Seminario formativo WEBINAR**



Un anno di epidemia ha cambiato molte cose nella vita e nel lavoro: difficoltà inedite e inattese, sofferenza, malattia. Anche quest'anno nella ricorrenza del 13 marzo vogliamo riflettere sul lavoro e i lavoratori. Con le modalità consentite (a distanza) ci proponiamo un approfondimento sulle modalità con cui nelle aziende sono state messe in atto le misure di prevenzione previste per il contenimento del contagio con particolare riferimento al contributo degli RLS, un approfondimento su alcuni temi ancora attuali, su cosa abbiamo appreso in questo anno di epidemia. Sarà un momento di approfondimento e condivisione tra RLS-RLST, CGIL-CISL-UIL, INAIL e operatori della Sanità Pubblica.

In collaborazione con     
 Per partecipare all'iniziativa RLS - RLST e RLS di Sito possono utilizzare le ore di permesso a disposizione per le loro attività.  
 Iscrizione obbligatoria dal sito [www.atsrav.com](http://www.atsrav.com)  
 Per info contattare il SIRS di Ravenna alla mail: [salutesicurezza@rai.com](mailto:salutesicurezza@rai.com)

**18 marzo 2021**

dalle ore 8,30 alle ore 12,30

**Seminario formativo WEBINAR**



**RLS e  
 PANDEMIA**  
**ESPERIENZE e  
 Percorsi**

Esperienze di RLS

# Abbiamo chiesto a ...

- È stato utilizzato un questionario somministrato prima di un corso in presenza per RSPP nel novembre 2020, a cui hanno risposto 37 RSPP.
- Lo stesso questionario è stato utilizzato in preparazione del seminario SIRS-RA del 18 marzo 2021, con invio tramite mail, a cui hanno risposto (nel marzo 2021) 24 RLS. In questa occasione sono state aggiunte domande sul Comitato «COVID» in azienda e su temi rilevanti da approfondire nel corso del seminario.
- Si presenta di seguito un'analisi dei risultati.
- Nota: i due gruppi sono indipendenti e non selezionati, e i dati non hanno ambizione di validità statistica, tuttavia ...

# Il vissuto emotivo

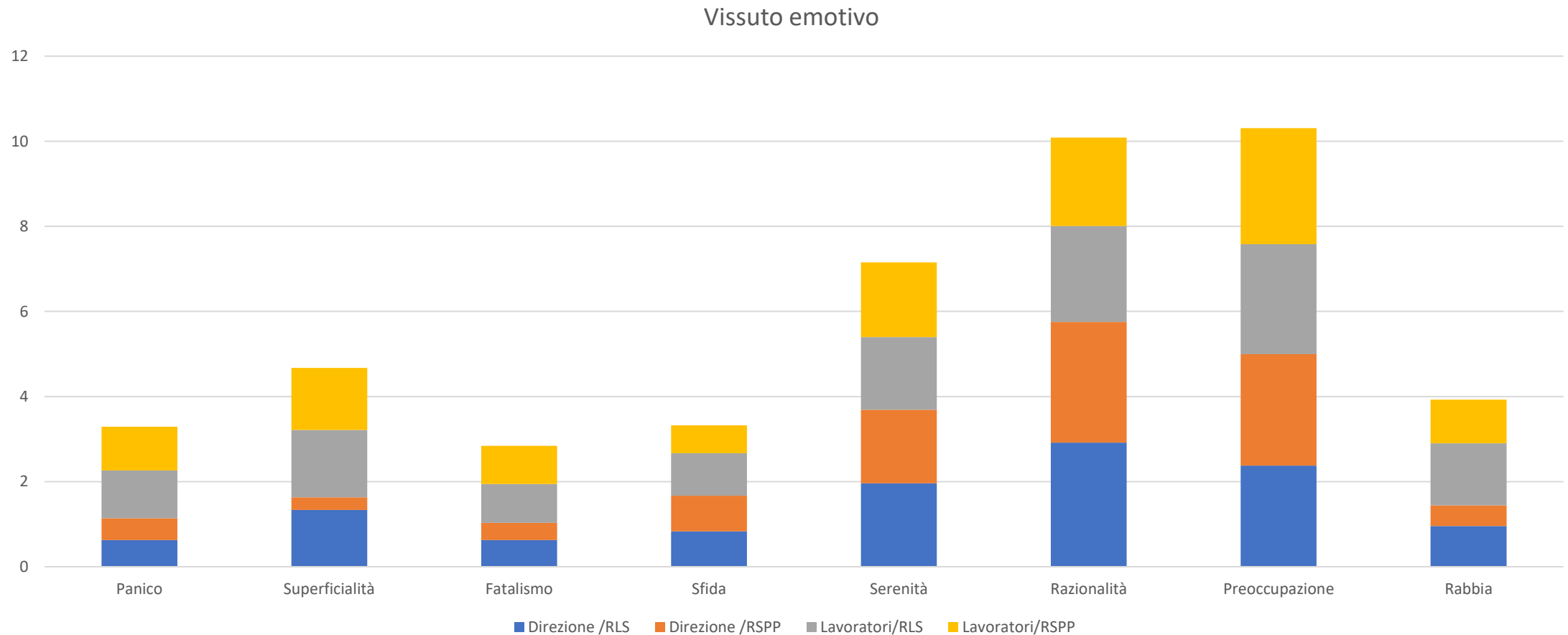
**1. Com'è stata vissuta prevalentemente dalla direzione l'emergenza sanitaria da COVID-19 nella tua organizzazione?**

	Mai	Raramente	Qualche volta	Spesso	Sempre
Panico					
Superficialità					
Fatalismo					
Sfida					
Serenità					
Razionalità					
Preoccupazione					
Rabbia					
Altro ...					
Non saprei					

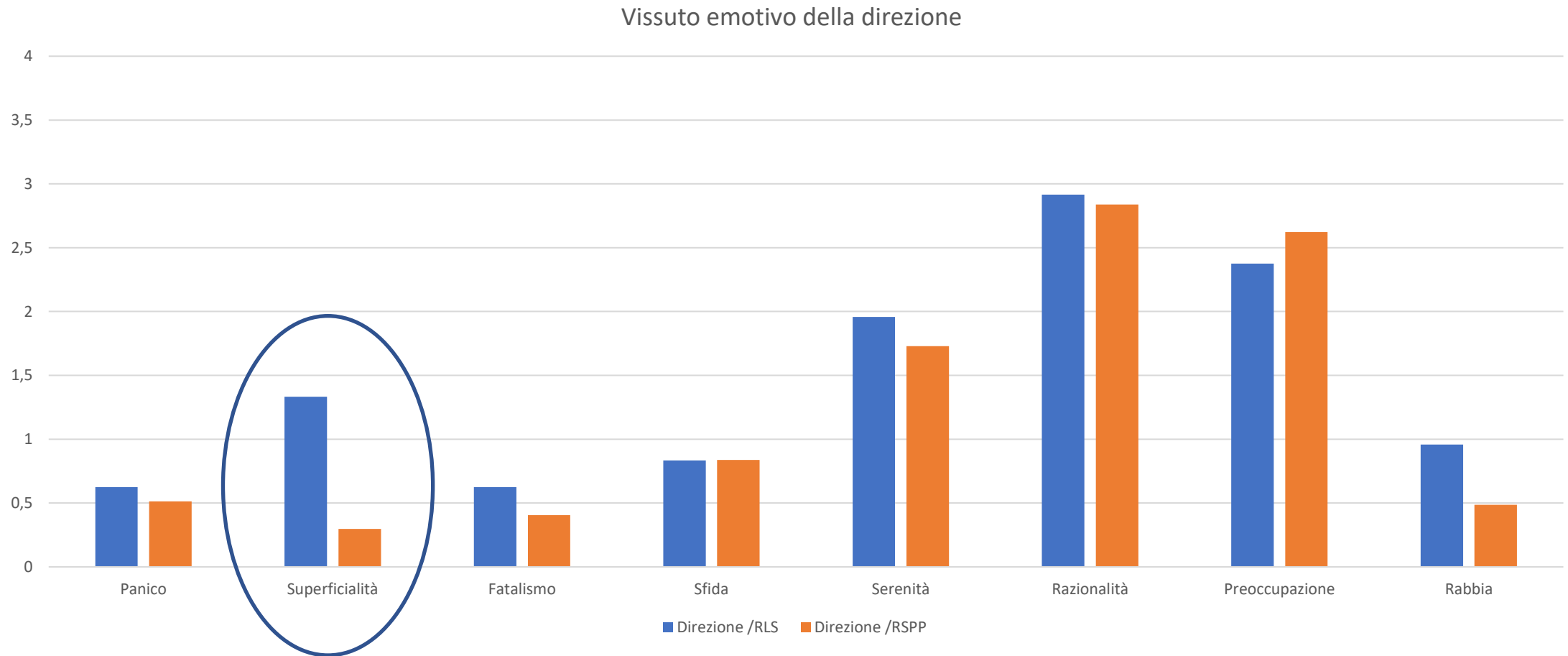
**2. Com'è stata vissuta prevalentemente dai dipendenti l'emergenza sanitaria da COVID-19 nella tua organizzazione?**

	Mai	Raramente	Qualche volta	Spesso	Sempre
Panico					
Superficialità					
Fatalismo					
Sfida					
Serenità					
Razionalità					
Preoccupazione					
Rabbia					
Altro ...					
Non saprei					

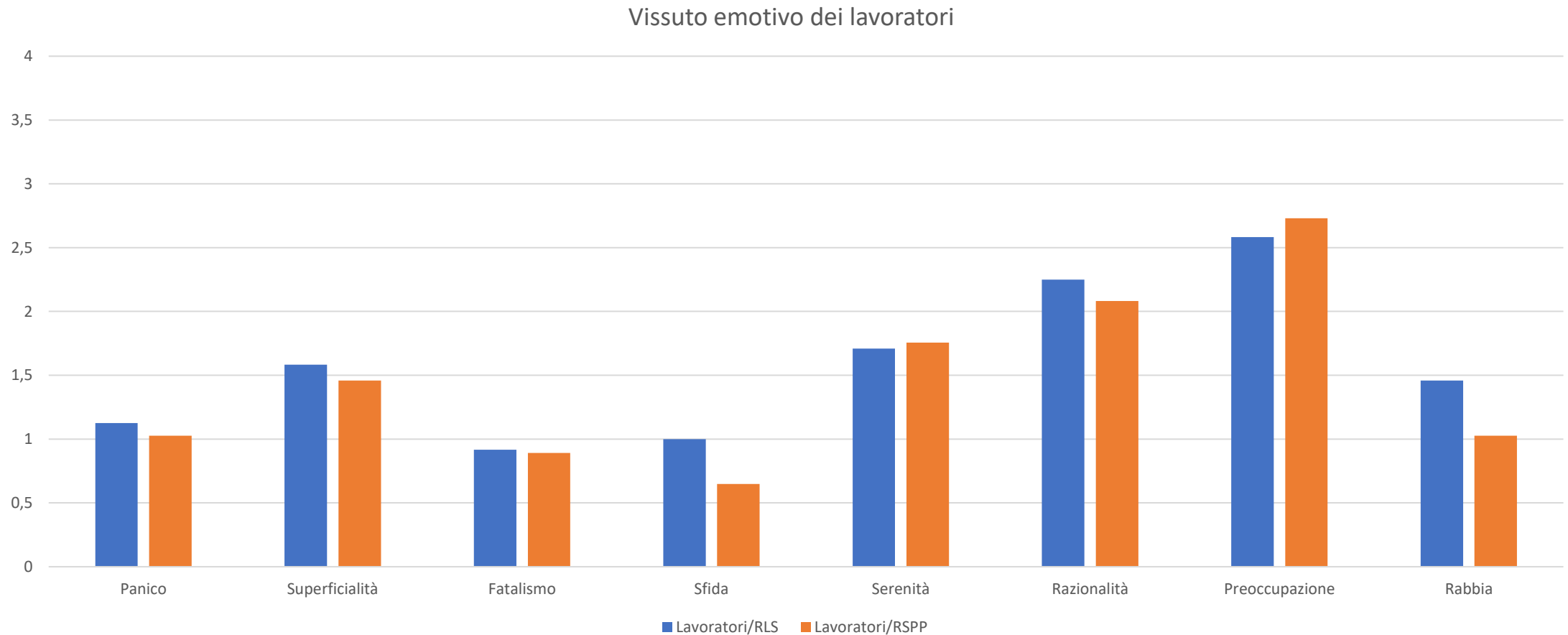
# Vissuto emotivo complessivo



# Vissuto emotivo della direzione

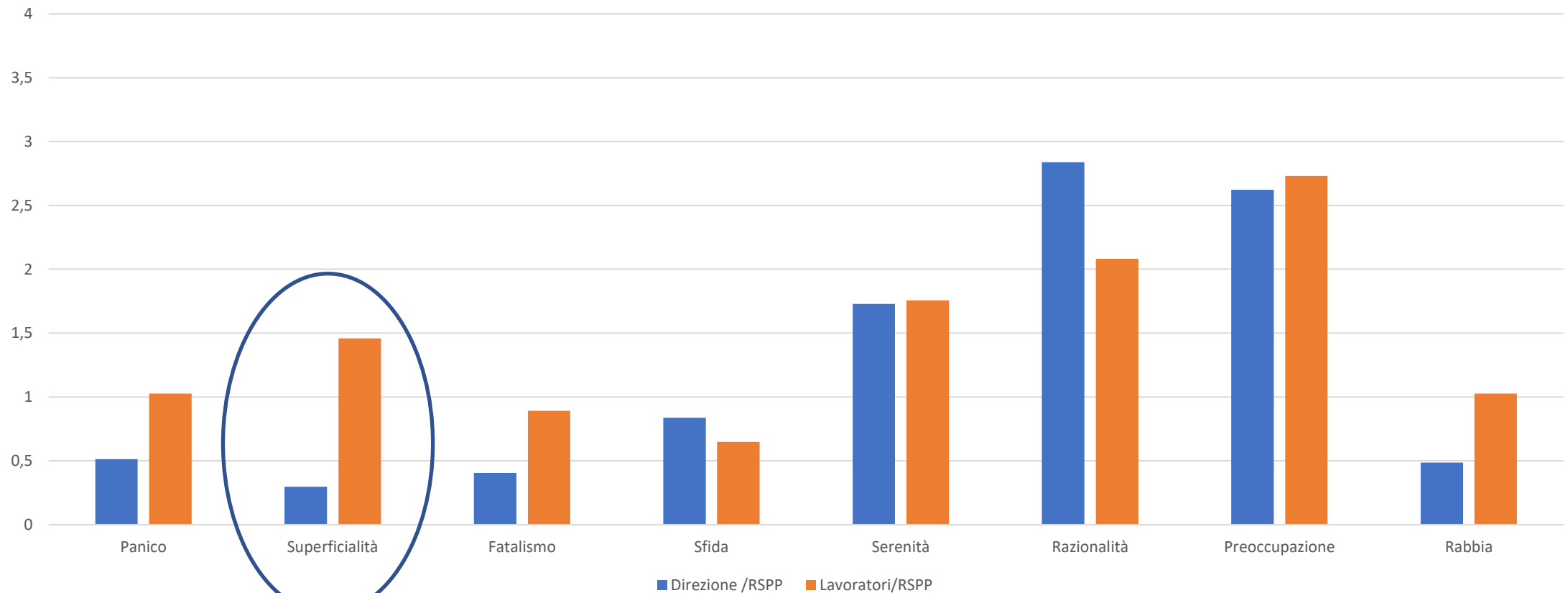


# Vissuto emotivo dei lavoratori



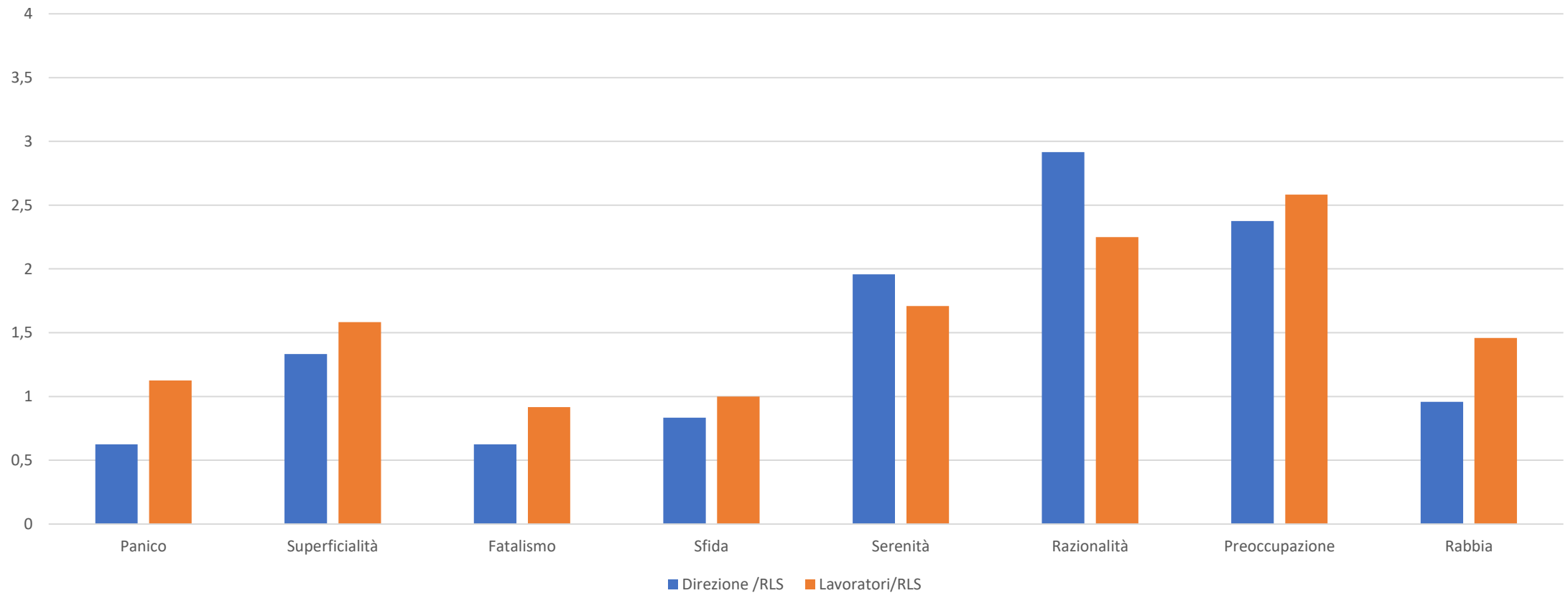
# Visto dagli Rspp

Dal punto di vista degli RSPP



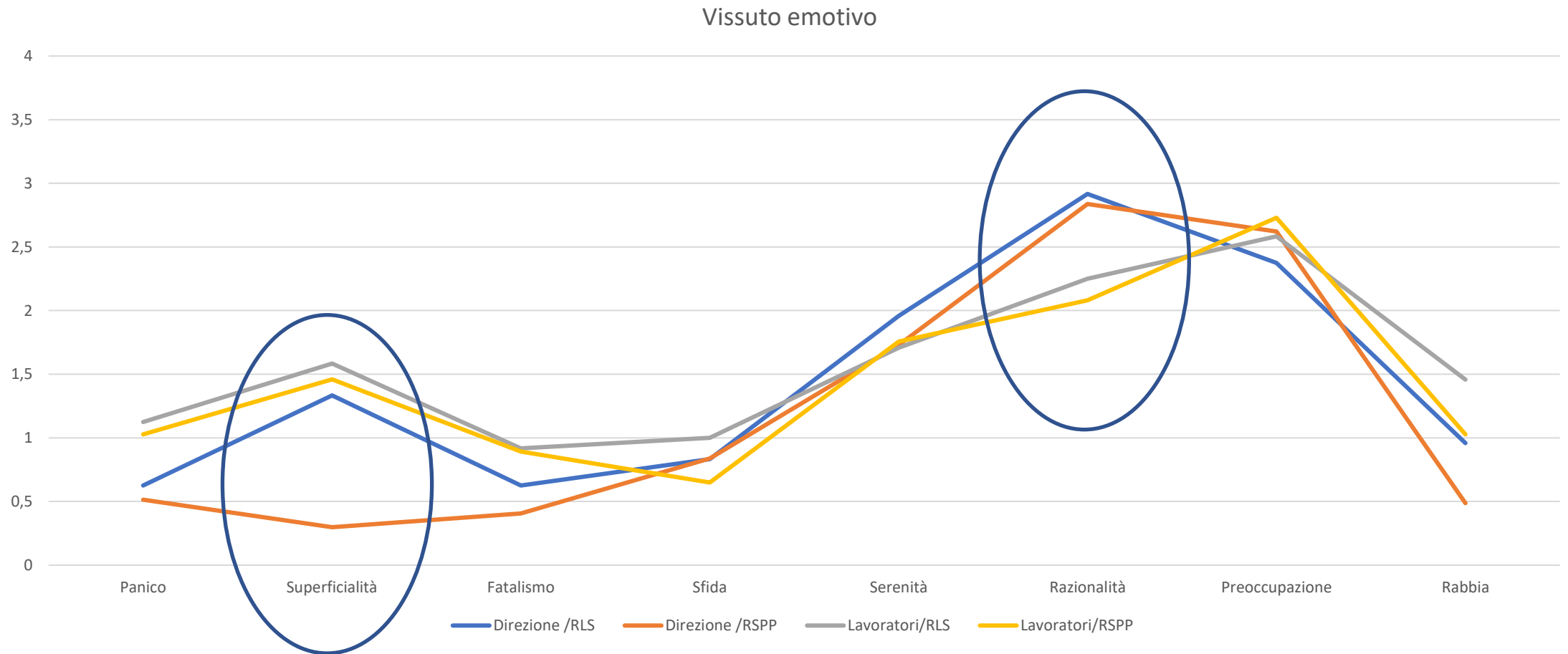
# Visto dagli RLS

Dal punto di vista degli RLS





# Vissuto emotivo



# Tipo di leadership

7. In questi mesi, ai fini della prevenzione del rischio di contagio, quale tipo di direzione è stata attuata?

	Mai	Raramente	Qualche volta	Spesso	Sempre
--	-----	-----------	---------------	--------	--------

Una direzione che favorisce i fenomeni organizzativi interni relativi alla sicurezza (raccomandazioni, discussione di casi, ricerca di soluzioni), valorizza il contributo dei membri, favorisce un clima di sicurezza positivo.

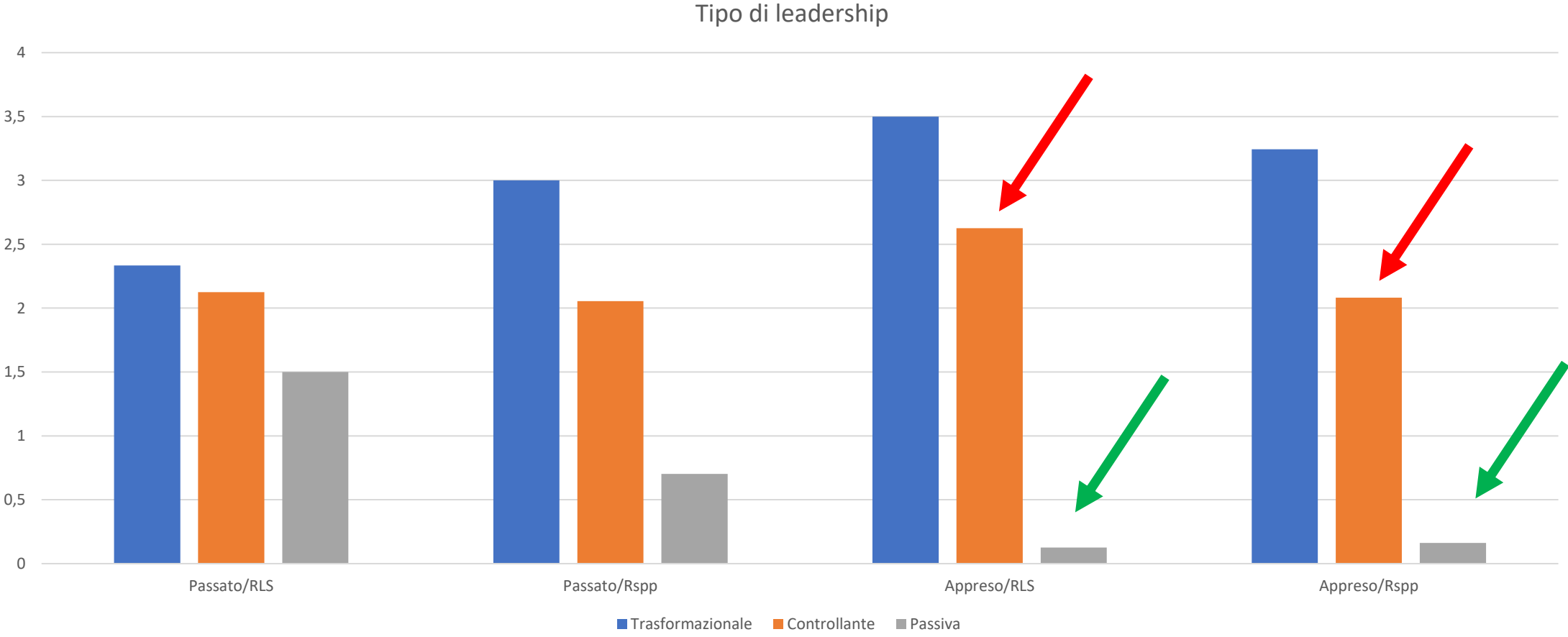
Una direzione caratterizzata da controllo, monitoraggio, individuazione di comportamenti sbagliati.

Una direzione caratterizzata da eccessiva delega e scarsa/nessuna attenzione alla motivazione dei lavoratori.

8. In base all'esperienza di questi mesi, quali tipo di leadership ritiene realisticamente più efficace per favorire un comportamento sicuro da parte di tutti nell'organizzazione?

	Mai	Raramente	Qualche volta	Spesso	Sempre
Una direzione aperta, orientata alla comprensione dei fenomeni organizzativi, basata su un'intensa comunicazione interna relativa alla sicurezza (raccomandazioni, discussione di casi, ricerca di soluzioni), valorizza il contributo dei membri, favorisce un clima di sicurezza positivo.					
Una direzione caratterizzata da controllo, monitoraggio, individuazione di comportamenti sbagliati.					
Una direzione caratterizzata da eccessiva delega e scarsa/nessuna attenzione alla motivazione dei lavoratori.					

# Tipo di leadership

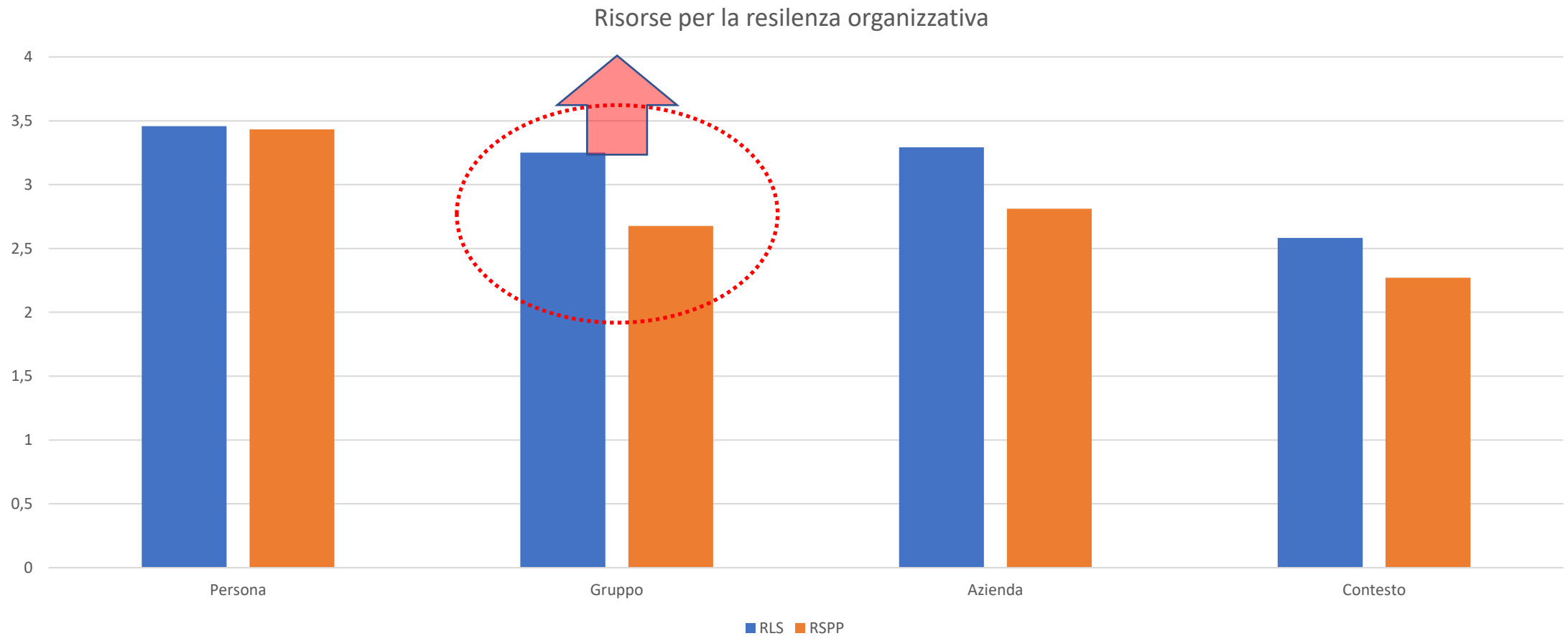


# Resilienza organizzativa

**10. In prospettiva, cosa si ritiene più rilevante per affrontare un'emergenza come quella COVID per la tua organizzazione?**

	Per nulla	Poco	Abbastanza	Molto	Determinante
Il comportamento delle singole persone in azienda.					
Il clima di sicurezza nei gruppi di lavoro in azienda.					
Il tipo di organizzazione aziendale.					
Il contesto sociale e istituzionale					

# Resilienza organizzativa



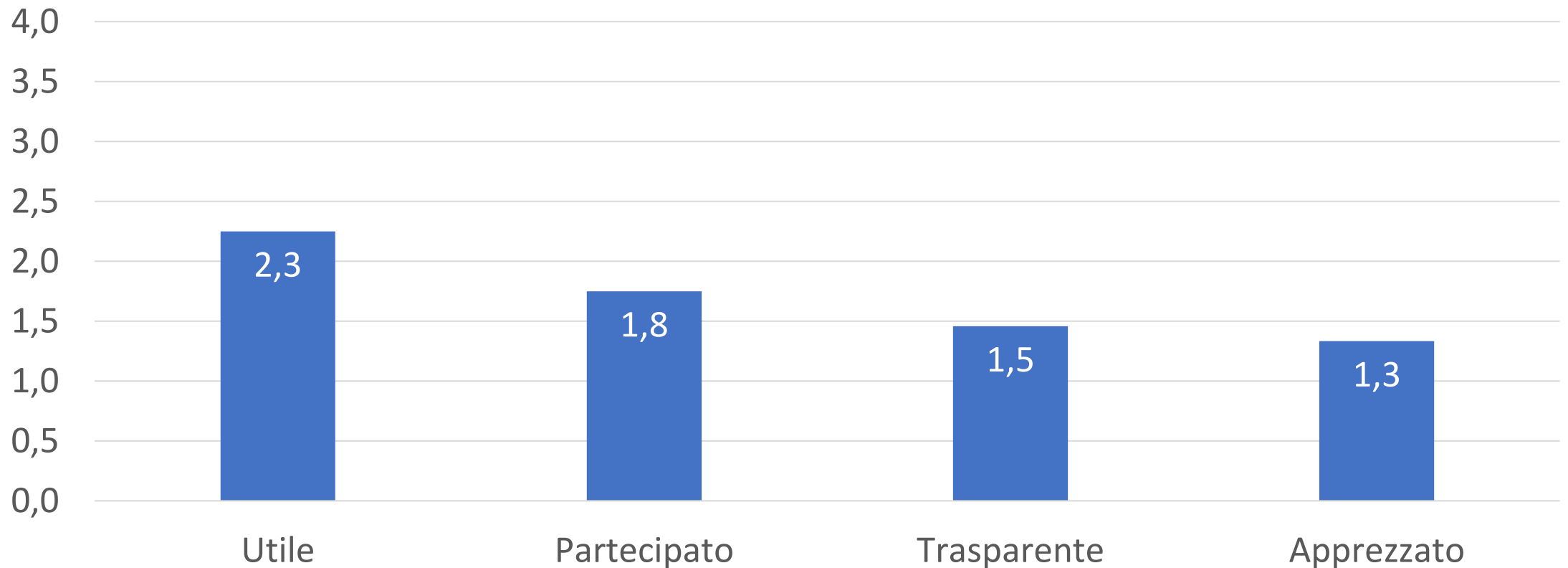
# Comitato per l'applicazione del protocollo

**11. Ci puoi dare la tua valutazione sull'operato del Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione** *(Punto 13 del protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro fra il Governo e le parti sociali")*.

	Per nulla	Poco	Abbastanza	Molto	Determinante
È stato utile.					
È stato partecipato.					
È stato trasparente.					
È stato apprezzato dai lavoratori.					

# Comitato per l'applicazione del protocollo

Il comitato



**13. La collaborazione instaurata nel corso della fase di emergenza sanitaria tra i diversi soggetti della sicurezza aziendale può, a tuo parere, condizionare favorevolmente anche l'approccio alle problematiche relative ad altri aspetti della salute e sicurezza nel luogo di lavoro?**

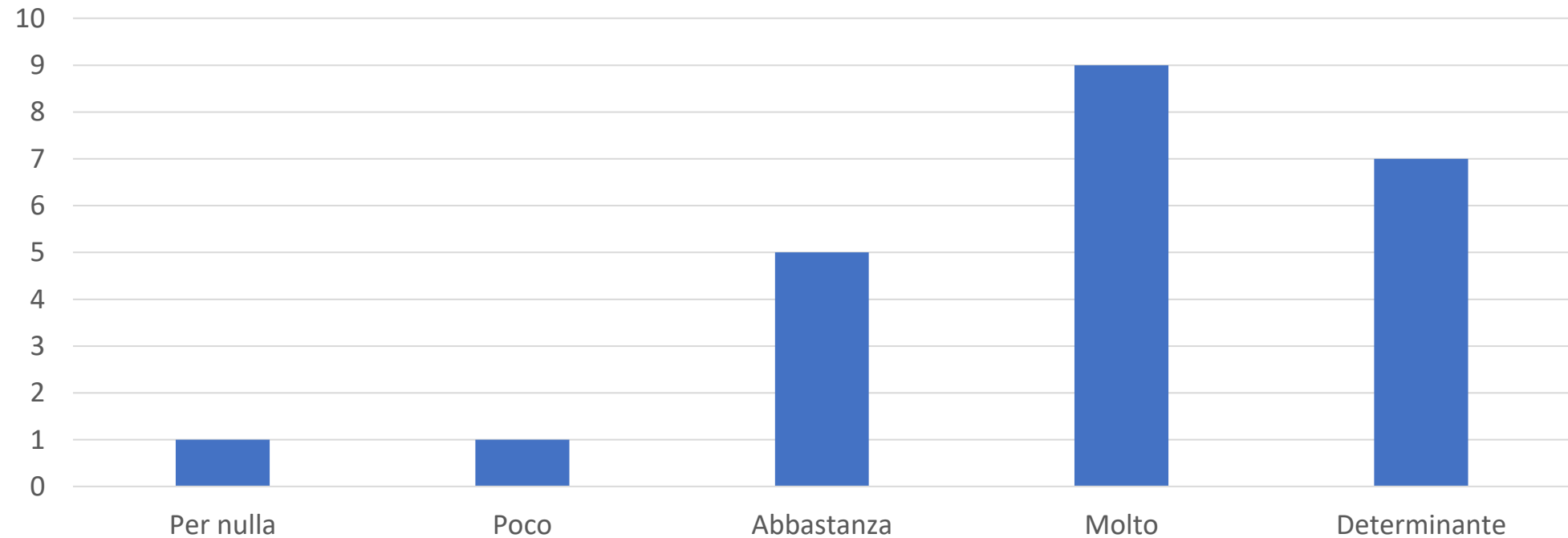
Per nulla

Poco

Abbastanza

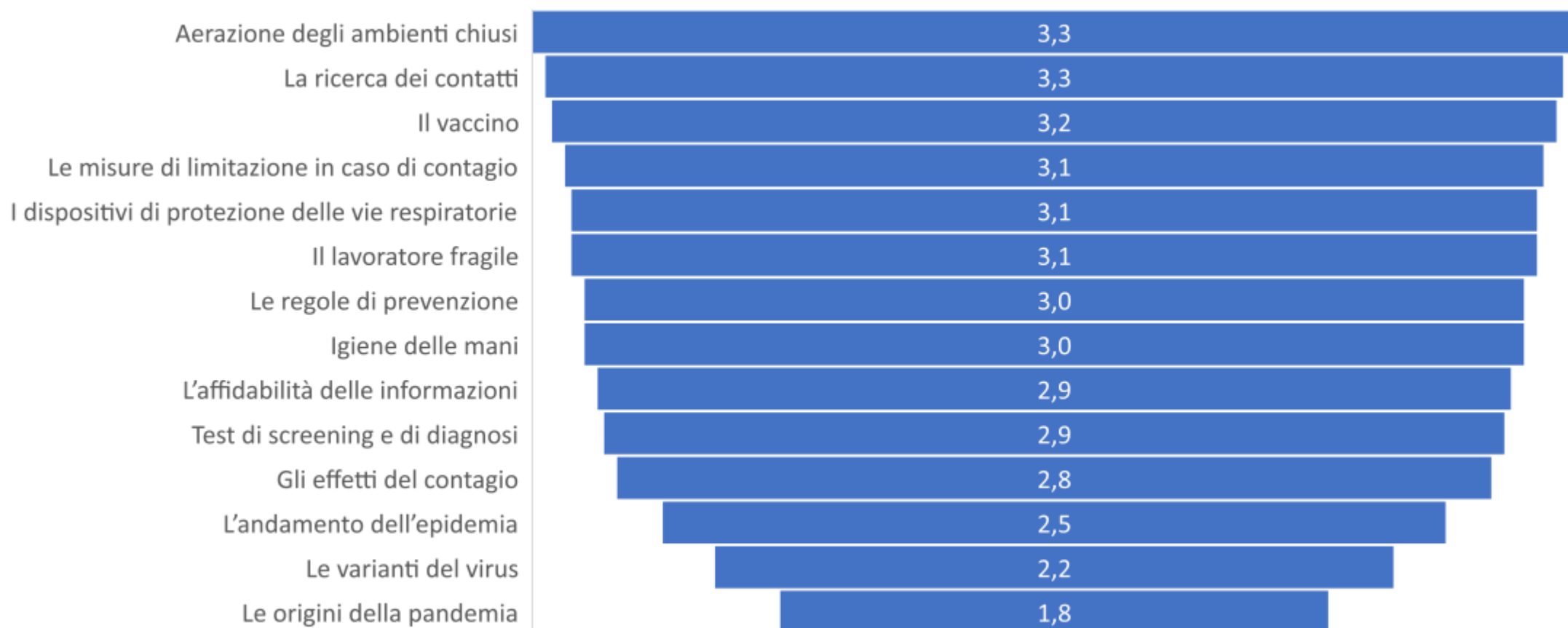
Molto

Determinante





**14. Quale dei seguenti temi ritiene che siano ancora importanti e non ancora chiari o adeguatamente compresi relativamente alla epidemia COVID?**



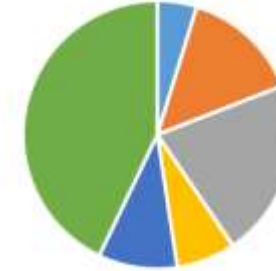
# Un sondaggio pre-corso RSPP

Nella vostra organizzazione, cosa è stato di maggior aiuto per affrontare l'emergenza?



■ Non risponde ■ Relazioni ■ Regole, informazioni ■ Esperti ■ Luoghi, DPI

Nella vostra organizzazione, qual è stato il maggior ostacolo nell'affrontare l'emergenza?



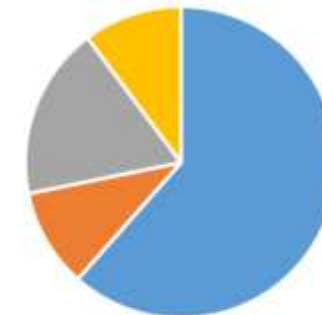
■ Non risponde ■ Relazioni ■ Regole, informazioni  
■ Luoghi, DPI ■ Emotività ■ Irresponsabili

Quale è stato il supporto più utile che l'organizzazione ha ricevuto dall'esterno?



■ Non risponde ■ Relazioni ■ Regole, informazioni ■ Esperti ■ Luoghi, DPI

Di quale aiuto avreste avuto bisogno, ma non avete ricevuto?

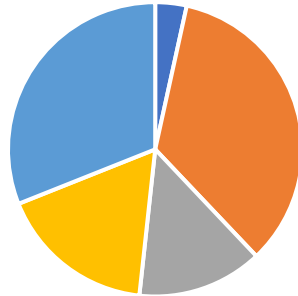


■ Non risponde ■ Relazioni ■ Regole, informazioni ■ Esperti

(Domande a 37 RSPP di aziende di medie e grandi dimensioni del territorio regionale. Novembre 2020.)

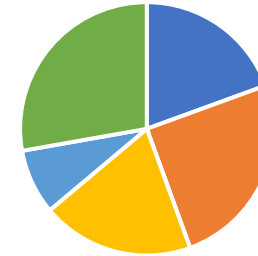
# Un sondaggio pre-corso RLS

Nella vostra organizzazione cosa è stato di maggior aiuto per affrontare l'emergenza?



■ Null ■ Relazioni ■ Regole, informazioni ■ Esperti ■ Luoghi, DPI

Nella vostra organizzazione cosa è stato di maggior ostacolo per affrontare l'emergenza?



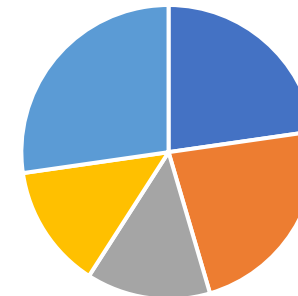
■ Relazioni ■ Regole, informazioni ■ Esperti  
■ Luoghi, DPI ■ Emotività ■ Irresponsabili

Qual è stato il supporto più utile che l'organizzazione ha ricevuto dall'esterno?



■ Null ■ Relazioni ■ Regole, informazioni ■ Esperti ■ Luoghi, DPI

Di quale aiuto avreste avuto bisogno ma non avete ricevuto?

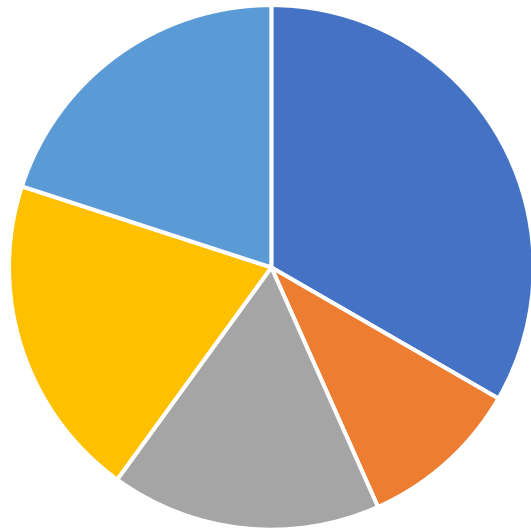


■ Null ■ Relazioni ■ Regole, informazioni ■ Esperti ■ Luoghi, DPI

# A tuo parere, in questi mesi, qual è stato “l’apprendimento organizzativo” più valido nell’organizzazione?

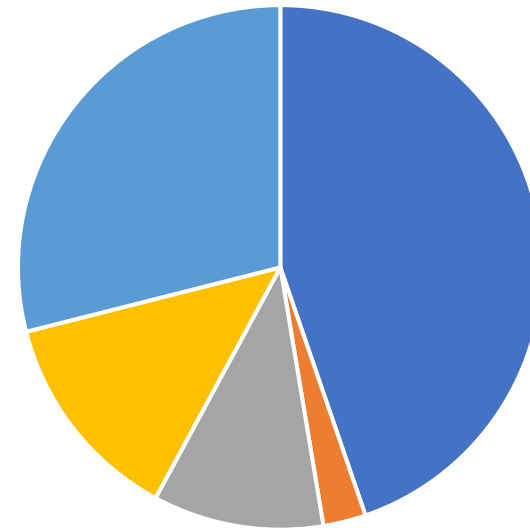
---

Qual è stato l'apprendimento organizzativo di questi mesi? (RLS)



■ Null ■ Flessibilità ■ Organizzazione ■ Comunicazione ■ Coinvolgimento

Qual è stato l'apprendimento organizzativo di questi mesi? (RSPP)

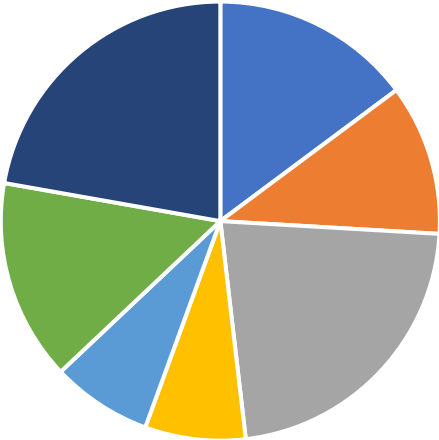


■ Null ■ Flessibilità ■ Organizzazione ■ Comunicazione ■ Coinvolgimento

# Comitato Aziendale per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione

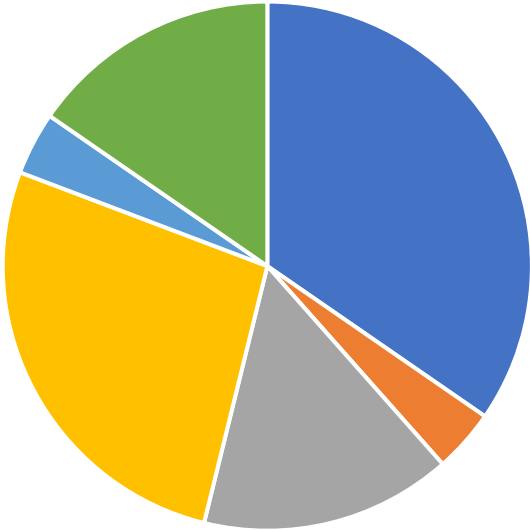
---

Comitato: criticità.



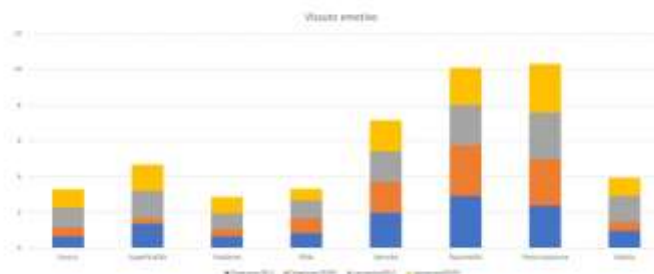
- Null
- Consultazione
- Tecnici di partecipazione
- Tecnici di adesione alle indicazioni
- Nessuna criticità
- Disaccordi
- Formale / superficiale

Comitato: aspetti positivi

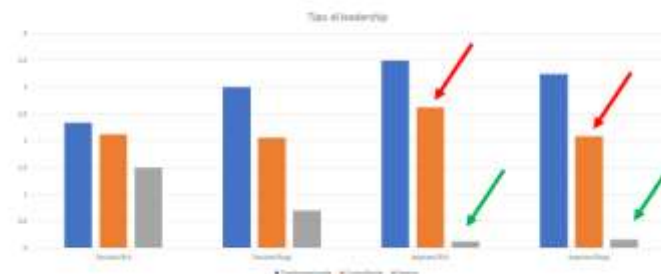


- Null
- Collaborazione
- Nessuna
- Tecnici di partecipazione
- Consultazione
- Comunicazione

## Vissuto emotivo complessivo



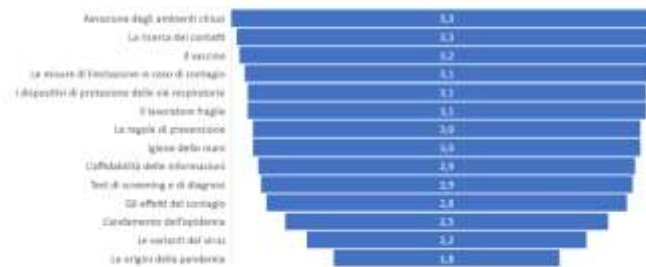
## Tipo di leadership



## Resilienza organizzativa



14. Quale dei seguenti temi ritiene che siano ancora importanti e non ancora chiari o adeguatamente compresi relativamente alla epidemia COVID?





**13 marzo 2021**  
**Commemorazione  
 dei caduti  
 della Mecnavi**

Piazza del Popolo - Ravenna  
 Scalone della Residenza Comunale

in diretta streaming sulla pagina Facebook del Comune di Ravenna, del sindaco Michele de Pascale e sul canale Youtube "Michele de Pascale sindaco"

ore 10,00  
 Deposizione della corona

Interventi:

**Michele de Pascale**  
 Sindaco del Comune di Ravenna

**Gabriele Antonio Fratto**  
 Sindaco del Comune di Bertinoro

**Carlo Sama**  
 Segretario Generale UIL Ravenna

**Cinzia Carta**  
 Ricercatrice dell'Università di Genova  
 e docente a contratto dell'Università di Bologna  
 "La sicurezza sul lavoro ieri e oggi"

**Letture a cura degli studenti e studentesse dell'itis "N. Baldini" di Ravenna**  
 sul tema della tragedia che si consumò a bordo della Motonave gasiera Elisabetta Montanari il 13 marzo del 1987

**1987-2021 - "Mai più" Mecnavi**

Dalla memoria, un impegno continuo...

Il 13 marzo 1987, nel cantiere Mecnavi scoppiò un incendio sulla nave Elisabetta Montanari. Per 13 operai non vi fu scampo. Molti erano giovani, lavoravano "in nero" e senza le più elementari regole di sicurezza.

**18 marzo 2021**  
 dalle ore 8,30 alle ore 12,30

**Seminario formativo WEBINAR**



Un anno di epidemia ha cambiato molte cose nella vita e nel lavoro: difficoltà inedite e inattese, sofferenza, malattia. Anche quest'anno nella ricorrenza del 13 marzo vogliamo riflettere sul lavoro e i lavoratori. Con le modalità consentite (a distanza) ci proponiamo un approfondimento sulle modalità con cui nelle aziende sono state messe in atto le misure di prevenzione previste per il contenimento del contagio con particolare riferimento al contributo degli RLS, un approfondimento su alcuni temi ancora attuali, su cosa abbiamo appreso in questo anno di epidemia. Sarà un momento di approfondimento e condivisione tra RLS-RLST, CGIL-CISL-UIL, INAIL e operatori della Sanità Pubblica.



Per partecipare all'iniziativa RLS - RLST e RLS di Sito possono utilizzare le ore di permesso a disposizione per le loro attività.  
 Iscrizione obbligatoria dal sito [www.atsrav.com](http://www.atsrav.com)  
 Per info contattare il SIRS di Ravenna alla mail: [salutesicurezza@atsrav.com](mailto:salutesicurezza@atsrav.com)

# 18 marzo 2021

dalle ore 8,30 alle ore 12,30

## Seminario formativo WEBINAR



# RLS e PANDEMIA

## ESPERIENZE e Percorsi

Esperienze di RLS