

Strumenti del RIs nella relazione con i lavoratori, i preposti e i dirigenti

1) STRUMENTI UTILI NEL RAPPORTO FRA TUTTE LE PARTI:

- a) BREAK FORMATIVI**
- b) FORMAZIONE CONGIUNTA RLS/RSPP**

2) STRUMENTI UTILI NEL RAPPORTO CON I DIRIGENTI (ANCHE RSPP):

- a) RIUNIONE PERIODICA (ART. 35 DECRETO 81)**
- b) CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO**
- c) MAILING LIST (RLS-PREPOSTI-RSPP-DIRIGENTE)**
- d) MODULI DI SEGNALAZIONI**

3) STRUMENTI UTILI NEL RAPPORTO CON I LAVORATORI

- a) ASSEMBLEE MIRATE CON I DIPENDENTI**
- b) QUESTIONARI ANONIMI (SU ASPETTI PIU' GENERALI COME AMBIENTE DI LAVORO/RAPPORTO CON I SUPERIORI GERARCHICI – D.P.I. – MICROCLIMA)**
- c) MODULI DI SEGNALAZIONI SPECIFICI (SU MACCHINARI DI LAVORAZIONE – MEZZI AZIENDALI – MULETTI – ESTINTORI)**