

# Il ruolo degli RLS di Sito e la partecipazione dei lavoratori ai processi di sicurezza dei cantieri Expo 2015

*Elisabetta Piras, Rls di sito Expo*

Centro per la Cultura della Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita  
29 giugno 2016

# I cantieri dentro il cantiere La Piastra e i suoi abitanti...



**Un grande committente: Expo (stazione appaltante della Piastra, di Palazzo Italia, dei Cluster, Expo Center e Padiglione Zero, Cascina Triulza, delle Passerelle Fiera e Merlata e delle fondazioni dei padiglioni), una decina di Sponsor, grandi aziende che hanno fornito impianti e servizi; centinaia di altri committenti che hanno costruito i padiglioni dei Partecipanti (Ufficiali e Non).**

# Gli Rls di Sito in Expo...



Marco Sorio

Elisabetta Piras

Tullio Falarti

Sono stati istituiti attraverso un accordo sottoscritto, da Expo 2015 Spa e dai sindacati, il 23 luglio del 2013, in attuazione di quanto previsto dal Dlgs 81/2008, all'art. 49.

Esperti sulla tutela della salute dei lavoratori, scelti dal sindacato.

Hanno svolto questo ruolo durante:

- la costruzione del sito (dall'aprile del 2014),
- il semestre dedicato all'evento
- lo smantellamento del sito.

# L'attuazione dell'articolo 49

- Il carico economico (distacco a tempo pieno per tre persone) è stato sostenuto interamente da Expo Spa
- L'operatività ha riguardato tutte le imprese operanti nel sito (italiane e straniere), di vari settori industriali (Edile e Metalmeccanico); e Artigiane
- Gli Rls di Sito non sono stati individuati tra gli Rls presenti nel sito (data la costante alternanza delle aziende), ma scelti dal sindacato.

# La formazione degli Rls di sito

- La legge non fornisce spunti a riguardo
- Expo ha richiesto la partecipazione al corso di formazione di base per Rls (32 ore)
- Su richiesta degli Rls di sito, con la collaborazione di Inail, Asl e Metropolitana Milanese, da ottobre a dicembre 2014, si è tenuto un corso di formazione aggiuntivo sulle interferenze (allargato agli altri Rls presenti e ai preposti), 3 ore la settimana per otto incontri (24 ore in totale) su: flussi informativi; segnaletica e segnalazione; viabilità, emergenze e ordine in cantiere; dispersione di sostanze nocive, scale e trabattelli, elettricità, cadute dall'alto.
- Sul campo (con il costante supporto di Asl) abbiamo acquisito maggiori conoscenze in merito ai ruoli specifici previsti dal titolo IV e alla gerarchia di responsabilità all'interno degli appalti

# L'integrazione della formazione Expo per i lavoratori sull'esistenza degli RIs di sito

- La formazione specifica sul sito Expo, diretta ai lavoratori, è stata demandata alle loro imprese, sulla base di precise indicazioni del Cse, e, nel Psc, è stata quantificata in un totale di sei ore (quattro da tenersi prima dell'entrata in cantiere e due durante l'attività).
- A tali indicazioni (su nostra richiesta) è stata aggiunta anche una parte sul ruolo dell'RI di sito e le funzioni che avrebbe svolto nel cantiere.
- Dai riscontri avuti, pochissime imprese hanno adempiuto alla prescrizione del Cse



# Il ruolo svolto dagli Rls di sito durante la costruzione

- Il ruolo di Rls (ai sensi dell'art. 50), in tutte le aziende o cantieri del sito produttivo in cui non erano stati eletti rappresentanti per la sicurezza
- Un ruolo di collegamento tra gli Rls eletti ma non presenti in cantiere, e i lavoratori o gli altri interlocutori del sistema di prevenzione
- Il coordinamento dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza presenti in cantiere

# Imprese senza RIs

- Soprattutto aziende straniere  
(ma anche piccole imprese italiane)
- Anche appartenenti alla Comunità europea. Dichiaravano che, nei loro Paesi, non era prevista, dalla legislazione, la figura del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- Davano mandato all'RIs di sito, attraverso una dichiarazione del datore di lavoro
- ... Nella lingua veicolare compresa dai lavoratori
- ... Sottoscritta da ciascun lavoratore



# Imprese con RIs non presente in cantiere

- Il caso non è espressamente previsto dalla legge
- Ma in Edilizia è abbastanza frequente (gli RIs sono sempre in numero molto inferiore ai cantieri in cui l'impresa è presente)
- Il Cse di Expo, su nostra richiesta, ha integrato il Psc, prevedendo che gli RIs di sito potessero rappresentare i lavoratori di queste imprese, svolgendo una funzione di collegamento con l'RI remoto
- Abbiamo rivolto anche ai Cse dei padiglioni dei partecipanti la stessa richiesta che è stata accolta nella maggior parte dei casi

# Imprese con RIs presente in cantiere

- Non siamo riusciti ad avere informazioni precise a riguardo (nonostante gli accordi con Expo prevedessero che ci venisse fornito l'elenco)
- Dalle nostre ricostruzioni, erano pochissimi
- E, nella maggior parte dei casi, l'incarico coincideva con quello di preposto o d'impiegato amministrativo

# Le informazioni a supporto del sistema di prevenzione: le luci

- Il sistema informativo previsto dal protocollo di legalità ha permesso a Expo (e agli organi di vigilanza) di avere un controllo efficace su chi entrava in cantiere (sia per quanto riguarda la regolarità contributiva, che l'antimafia, e il rispetto del Dlgs 81, per es: la formazione di base dei lavoratori)
- Ciò (al di là dello scopo originario) ha contribuito a creare un *clima* di legalità anche dentro il cantiere e questo ha supportato in modo indiscutibile e molto proficuo il sistema di prevenzione

# Le informazioni a supporto del sistema di prevenzione: le criticità

- Il sistema ha evidenziato un'assoluta impreparazione (nella maggior parte dei casi) delle imprese ad adempiere agli obblighi documentali
- la piattaforma informatica era complessa e abbastanza rigida e inserire i documenti risultava, per chi ha svolto questa funzione, molto difficile
- I documenti in pdf non erano indicizzati ed era impossibile ottenere dati riassuntivi (come l'elenco degli RIs presenti in cantiere, per esempio, ma anche sui tipi di lavorazioni svolte, i materiali usati, ecc.)

# L'operatività degli RIs di sito

- Partecipazione alla riunione (settimanale) di coordinamento dell'appalto. Il Psc Expo prevedeva che partecipassero anche gli RIs delle imprese presenti ma, nella pratica, bastava che partecipasse il preposto. Oltre a discutere il piano delle lavorazioni entranti, venivano esaminate le non conformità rilevate nel periodo antecedente.
- Partecipazione alle riunioni di sensibilizzazione dei lavoratori o dei preposti, convocate a seguito di non conformità ricorrenti o infortuni (anche su richiesta dell'RI di sito).
- Sopralluoghi: o insieme al Cse (o a suoi assistenti), o concordati con i preposti

# La partecipazione dei lavoratori al processo di prevenzione dei rischi

- Durante la costruzione del sito sono state pochissime le occasioni in cui ai lavoratori è stata richiesta una partecipazione all'individuazione di misure di prevenzione o alla risoluzione di criticità che emergevano durante le lavorazioni
- Ciò che veniva richiesto in modo puntuale era il rispetto delle misure di prevenzione previste nei Pos e, laddove ciò non avveniva, veniva applicata la sanzione (la sospensione temporanea o definitiva dell'accredito per l'entrata in cantiere)
- Le poche occasioni in cui i lavoratori sono stati coinvolti nell'individuazione di misure di prevenzione i risultati sono stati duraturi, nei casi in cui si è operato in termini meramente disciplinari no (le non conformità si ripetevano)

# Il preposto, snodo cruciale e anello debole al tempo stesso

- si tratta della figura che diceva la sua in merito alla prevenzione e il cui parere veniva preso in considerazione dai tecnici
- ma anche quella su cui si scaricavano spinte spesso divergenti (finire presto il lavoro, farlo in sicurezza), oppure gli errori di progettazione o le risorse economiche limitate o non adeguate
- alcuni hanno interpretato magistralmente il ruolo, altri in modo più scomposto e approssimativo, molti ci hanno rimesso personalmente: sono stati allontanati dal cantiere, con processi sommari (senza risalire alle cause dei loro comportamenti) e senza possibilità di appello



# Riflessioni finali sul ruolo dell'RIs di sito e la partecipazione dei lavoratori ai fini della prevenzione

Art. 15, comma 1, lettere r) ed s): *partecipazione e consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.*

Si tratta, forse, della parte dell'articolo 15, con meno seguito applicativo di tutto il decreto 81. Ancora oggi, tutte le volte che chiedo: “*Quali sono le modalità di partecipazione e di consultazione dei lavoratori nel vostro processo di prevenzione*”, o, “*Come hanno partecipato i lavoratori alla Valutazione dei rischi o alla predisposizione del Pos?*”, non ottengo quasi mai vere risposte. Alcuni rispondono candidamente che non lo sanno, altri che i lavoratori sono stati informati riguardo alle misure di prevenzione, altri ancora che se n'è parlato. Ancora troppo pochi i datori di lavoro e i tecnici che si rendono conto dell'importanza del coinvolgimento dei lavoratori e che organizzano la partecipazione in modo strutturato.

## Riflessioni finali sul ruolo dell'RIs di sito e la partecipazione dei lavoratori ai fini della prevenzione

- Credo che i pezzi (che mancavano fino a poco tempo fa), ora ci siano tutti. Occorre riflettere su come organizzarli e metterli in relazione l'un l'altro.
- Certo, non ci può essere RIs di sito senza formazione ai lavoratori sull'RIs di sito, oppure senza la possibilità di contattare gli RIs presenti in cantiere per svolgerne il coordinamento, oppure senza la chiara identificazione del ruolo di facilitatore della comunicazione (e non di controllore) e l'individuazione dei bisogni formativi di questa figura. Insomma, ormai molte cose sono chiare... occorre farle diventare sistema.





# RIUNIONE PERIODICA: ALCUNI CONSIGLI

Di solito è a fine anno che vengono convocate le riunioni periodiche per cui vale la pena di ricordare che tale incontro è un adempimento obbligatorio del Datore di Lavoro (art 18 comma 1 lettera v) il cui mancato rispetto comporta una ammenda da 2000 a 4000 euro.

Alla riunione devono partecipare obbligatoriamente: datore di lavoro o suo delegato, RSPP, Medico Competente (ove previsto) rappresentante/i lavoratori per la sicurezza. Nulla vieta che possano parteciparvi altre figure diverse aziende hanno accettato la presenza di funzionari o esperti del sindacato alle riunioni. Quindi val la pena di chiederlo, anche per contribuire a ridurre quel gap di conoscenza che c'è tra figure aziendali e RLS. In caso di risposta positiva tutto di guadagnato.



**PREPARARSI PRIMA È INDISPENSABILE:  
I RLS PARTECIPANO ALLE RIUNIONI NON SOLO PER ASCOLTARE,  
MA PER PORTARE LA VOCE DEI LAVORATORI**

Partiamo dalla norma art 35 comma 2

**"Nel corso della riunione il datore di lavoro sottopone all'esame dei partecipanti:**

- a) il documento di valutazione dei rischi;
- b) l'andamento degli infortuni e delle malattie professionali e della sorveglianza sanitaria;
- c) i criteri di scelta, le caratteristiche tecniche e l'efficacia dei dispositivi di protezione individuale;
- d) i programmi di informazione e formazione dei dirigenti, dei preposti e dei lavoratori ai fini della sicurezza e della protezione della loro salute."

Andiamo per ordine:

**a) Se non è ancora stata consegnata copia del DVR** si richiede che ciò venga fatto magari inviando lettera prima della riunione (sul sito [www.rlsfilcams-lombardia.org](http://www.rlsfilcams-lombardia.org) trovate sentenza tribunale Milano). Se non ve la consegnano fate mettere a verbale che a vostro parere è stato violato art 18 comma 1 lettera o) del Dlgo 81/08

**a1) l'entrata in vigore della valutazione del rischio stress lavoro correlato** il 31/12/10 dovrebbe vedere l'argomento trattato nella riunione periodica o in altra riunione specifica. Vi rimando al materiale che potete trovare sul sito

**b) l'andamento degli infortuni**, delle malattie professionali e i risultati della sorveglianza sanitaria vengono spesso trattati in modo superficiale e senza alcuna documentazione scritta. L'art 25 comma 1 lettera i) recita: "il medico competente comunica per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;" Verificate quindi se le scadenze delle visite periodiche previste nel protocollo di sorveglianza sanitaria sono rispettate.

**c) sui DPI** va verificato prima della riunione se i lavoratori sono stati informati su tutti i DPI indicati nel DVR e se sono stati formati al loro uso. Inoltre se hanno ricevuto precise informazioni: sulla loro sostituzione quando sono usurati (art 77 co 4 lett.a), sulla pulizia degli stessi DPI di uso collettivo (art 77 co 4 lett. d), sulle procedure aziendali per la sostituzione dei DPI quando questi non sono adatti al lavoratore (art 76 co 2)

**d) formazione:** spesso non se ne parla o ci sono diciture del tipo " il responsabile del SPP comunica che l'azienda ha informato e formato oppure ha in progetto di informare e formare il personale". I RLS devono intervenire su tempi, modi e programmi della formazione così come previsto dalla norma Ai sensi dell'art. 50 comma 1 lettera d) il RLS è consultato in merito alla organizzazione della formazione di cui art 37. Tale consultazione è chiaramente indicata dalla lettera d). Come tutto il co 2 dell'art 35 la violazione di tale norma comporta una sanzione amministrativa pecuniaria da 2000 a 6000 euro) Al RSPP spetta proporre (**proporre non disporre**) i programmi di formazione (art 33 dgl 81/08). Ricordiamo, infine, che la formazione "deve avvenire in collaborazione con organismi paritetici" (art 37 comma 12 Dlgo 81/08)

**d1) vanno richiesti**, se non attuati, **i programmi di aggiornamento** per RLS (art 37co 11)

**d2) una verifica in tale sede dei programmi** di informazione e formazione dei lavoratori e dei preposti art.li 36 e37 dlgo 81/08 è più che utile

**d3) momenti informativi per i lavoratori e formativi su Stress Lavoro Correlato** vanno richiesti anche per RLS e preposti

L'art 28 al comma 1 indica che la valutazione del rischio "deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro." L'invito è chiaro tener conto oltre che della lingua anche del genere e dell'età dei lavoratori nel fare il DVR. Il riferimento alla tipologia contrattuale è poi uno strumento in più per i RLS ad essere attenti allo sterminato mondo di lavoratori precari o meno garantiti che lavorano al nostro fianco.

**Ergo la gran parte dei documenti di valutazione dei rischi andrebbero rivisti. Consultando preventivamente i RLS.** Abbiamo brevemente trattato alcuni aspetti del comma 2 art. 35, ma come sapete dopo il 2 viene il 3 (buone prassi e obiettivi di miglioramento), poi il 4 (possibilità di tenere più riunioni periodiche oltre quella annuale, es: su SLC), e infine il 5 (redazione del verbale della riunione. **Verbale che deve vedere le nostre osservazioni riportate**)

**Ricordiamo infine che il DVR** (che va esaminato nella riunione co 2 lettera a) "può essere tenuto, nel rispetto delle previsioni di cui all'articolo 53, su supporto informatico e, **deve essere munito** anche tramite le procedure applicabili ai supporti informatici di cui all'articolo 53, **di data certa o attestata dalla sottoscrizione del documento medesimo da parte del datore di lavoro nonché, ai soli fini della prova della data, dalla sottoscrizione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza o del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale e del medico competente, ove nominato".** (Art. 28 co 2)

**CGIL**



**LOMBARDIA**



**INAIL**  
Direzione Regionale Lombardia



# LA GESTIONE DELLA RIUNIONE PERIODICA

## 29 Giugno 2016

Risultati del questionario

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Milano  
Città Metropolitana



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO



*Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione*



Centro per la Cultura della Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita

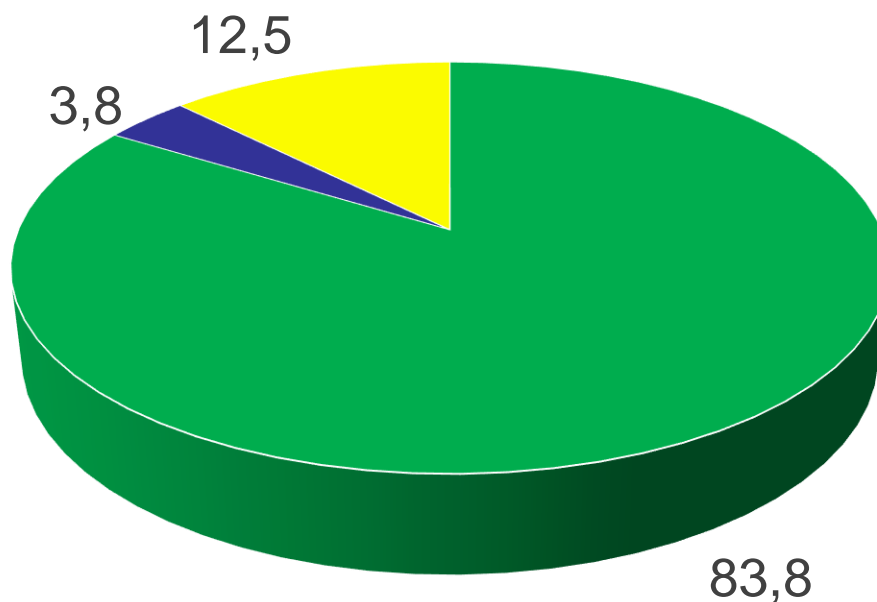
INAIL

Direzione Regionale Lombardia



Milano

# Tipologia degli RLS partecipanti



■ AZIENDALE ■ SITO PRODUTTIVO ■ TERRITORIALE

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ATS Milano  
Città Metropolitana



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO

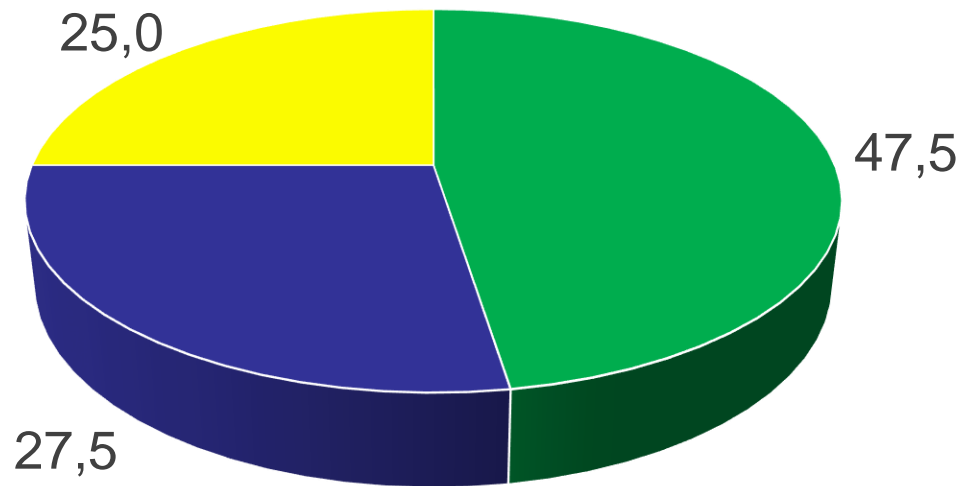


MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
DTL MILANO - LODI



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

## Anni di incarico come RLS



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO

■ 0-3 ■ 4-6 ■ >7



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

Sistema Socio Sanitario

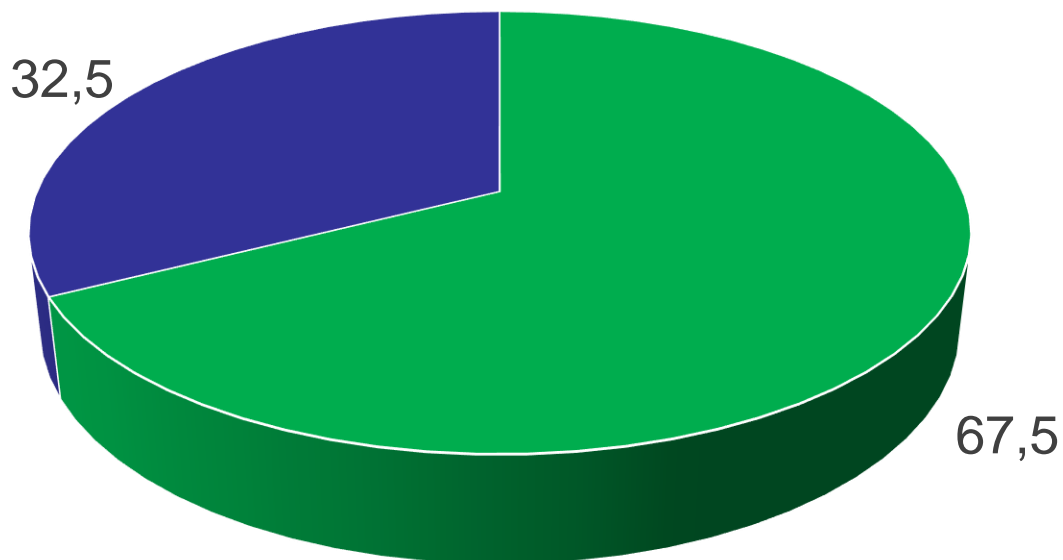


Regione  
Lombardia

ATS Milano  
Città Metropolitana



## Appartenenza alle rappresentanze sindacali



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO

■ SI ■ NO



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

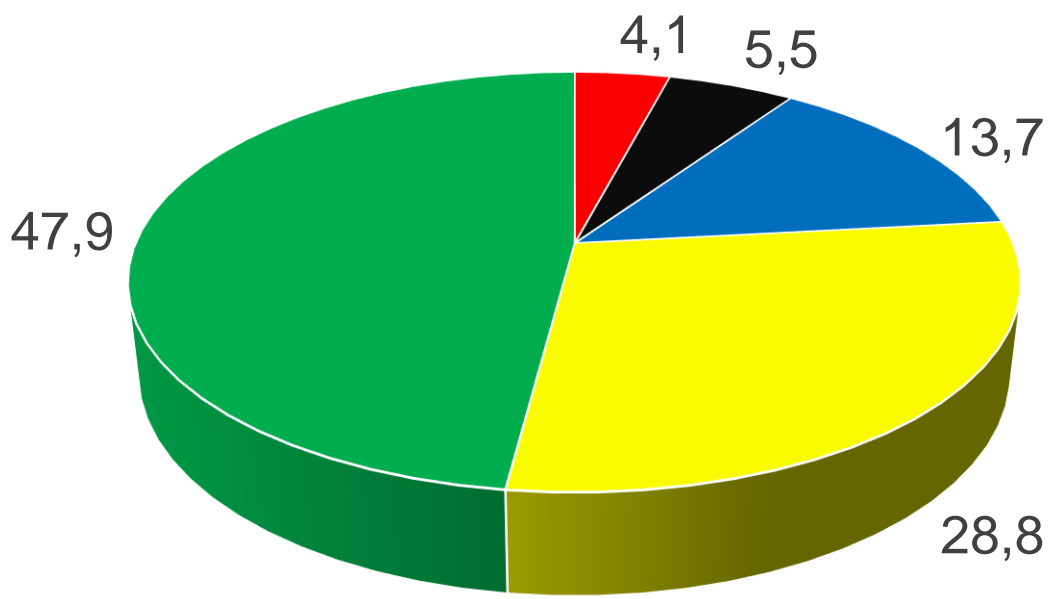
ATS Milano  
Città Metropolitana



# INAIL



## Grandezza delle aziende degli RLS partecipanti



■ 1-15 ■ 16-50 ■ 51-200 ■ 201-1000 ■ >1000

Sistema Socio Sanitario  
 Regione Lombardia  
ATS Milano  
Città Metropolitana

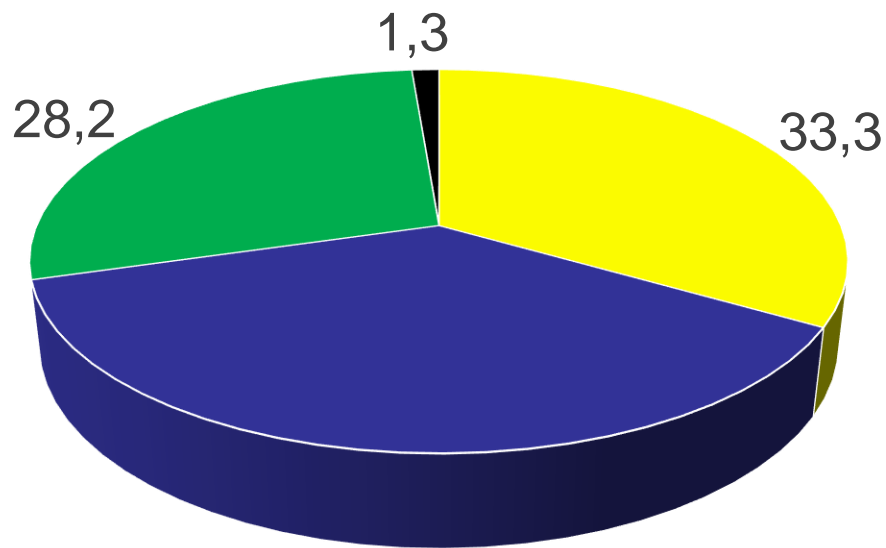


COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

## Agevole accesso ai dati e documenti



■ SI ■ PIU' SI CHE NO ■ PIU' NO CHE SI ■ NO

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ATS Milano  
Città Metropolitana



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO

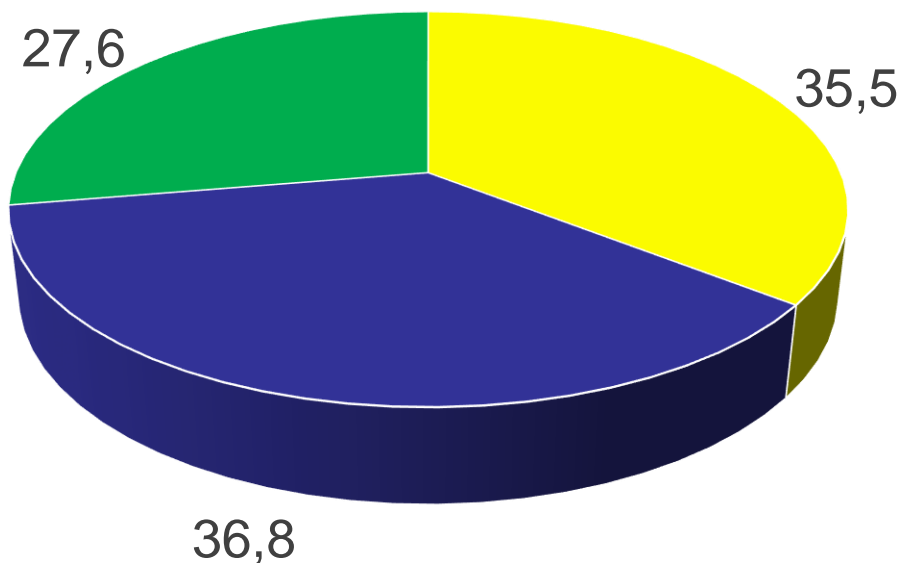


MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
DTL MILANO - LODI



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

## Utilizzo di esperti esterni



■ SI ■ HO BISOGNO ■ NO

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ATS Milano  
Città Metropolitana

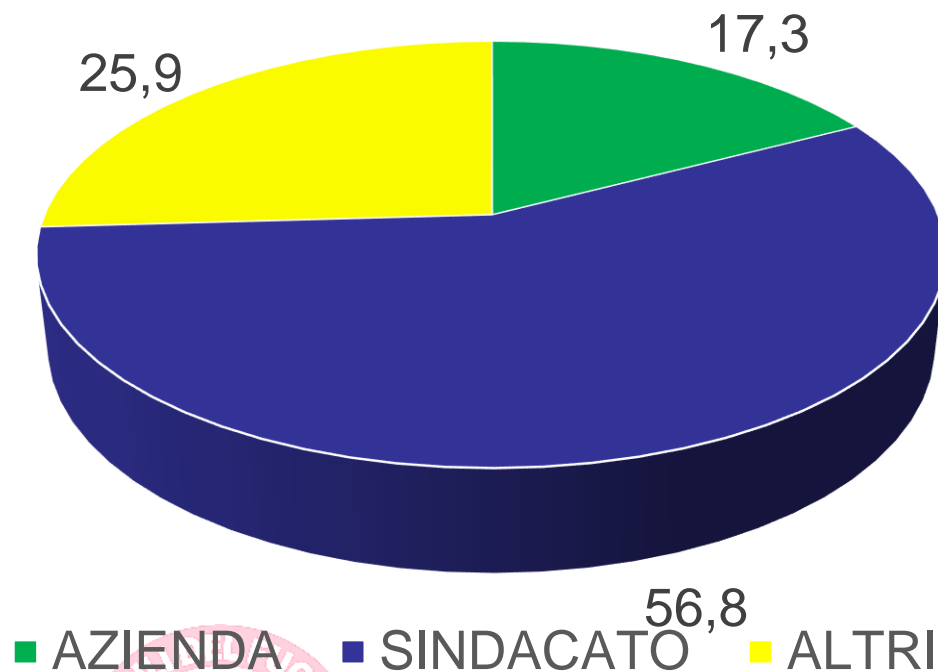


COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

## Corsi volontari proposti



Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

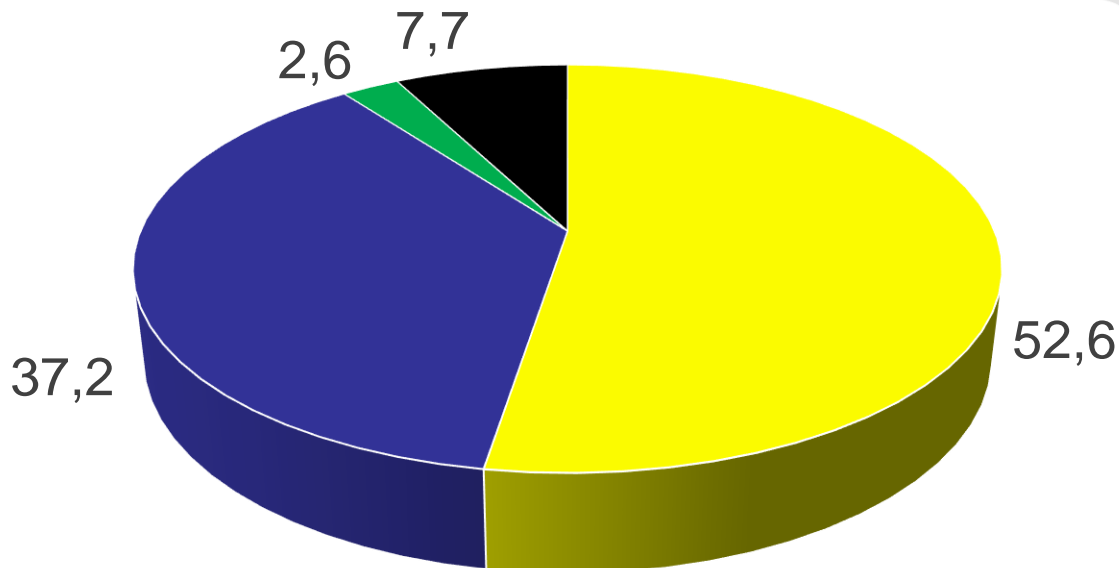
ATS Milano  
Città Metropolitana



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione



■ SI ■ PIU' SI CHE NO ■ PIU' NO CHE SI ■ NO

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ATS Milano  
Città Metropolitana



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione



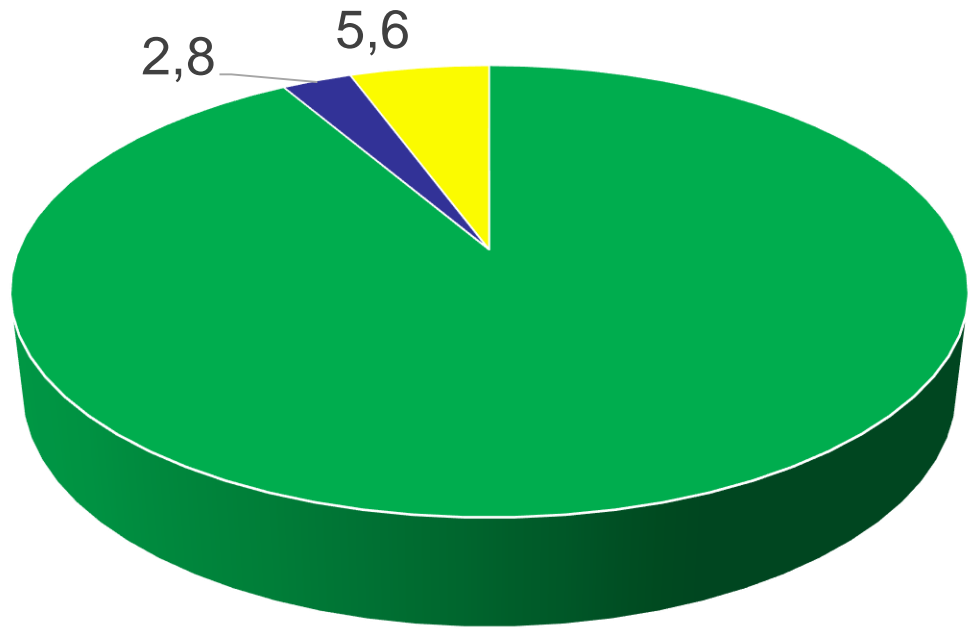
Centro per la Cultura della Prevenzione nel luogo di lavoro e vita

# INDAIL



Milano

## Riunioni periodiche annuali



Sistema Socio Sanitario



ATS Milano  
Città Metropolitana



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
DTL MILANO - LODI



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

■ 1 ■ 2 ■ QUANDO NECESSARIO





Centro per la Cultura della Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita

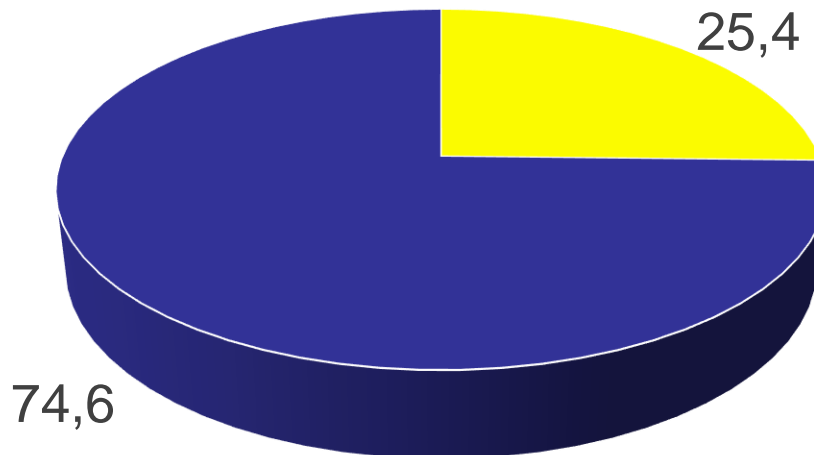
# INDAIL

Associazione Regionale Infortuni



Milano

## Richiesta R.P. straordinarie



■ SI ■ NO

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ATS Milano  
Città Metropolitana



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
DTL MILANO - LODI



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione



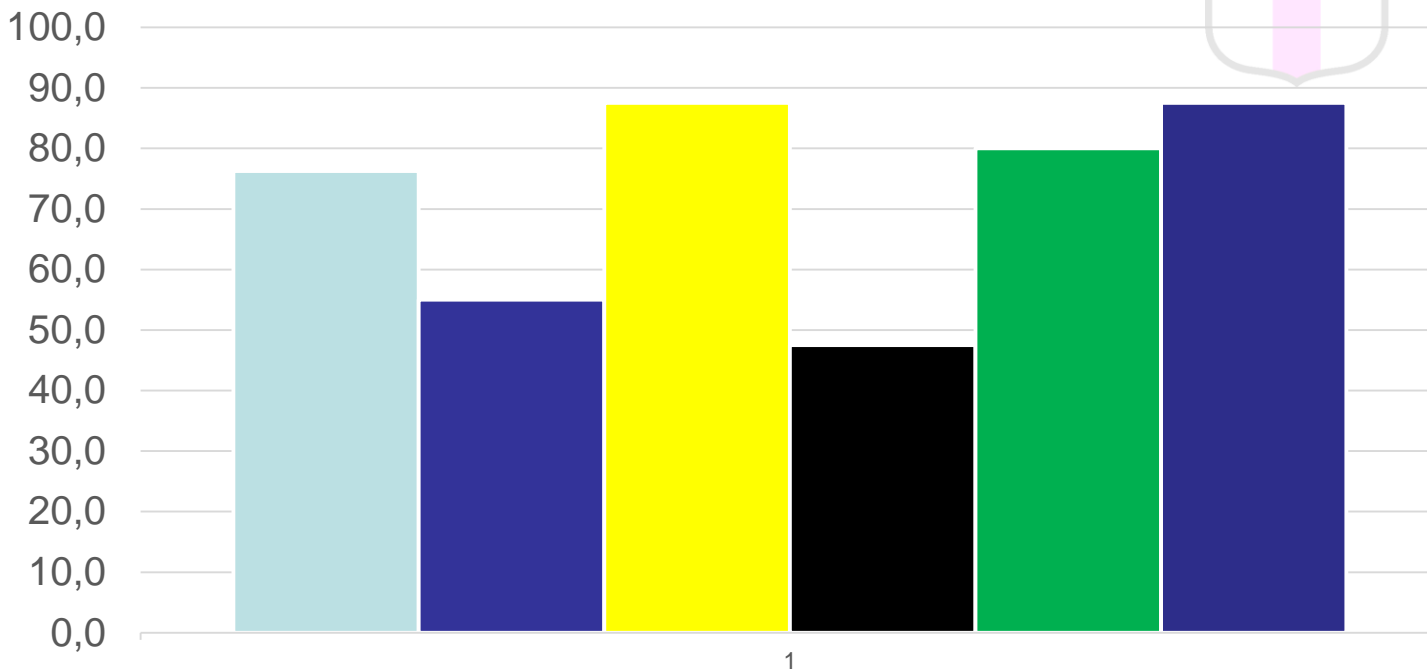
Centro per la Cultura della Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita

# INAIL

## Partecipanti alla R.P.



Milano



■ DDL ■ DIRIGENTE ■ RSP ■ ASPP ■ MC ■ RLS

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ATS Milano  
Città Metropolitana



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO

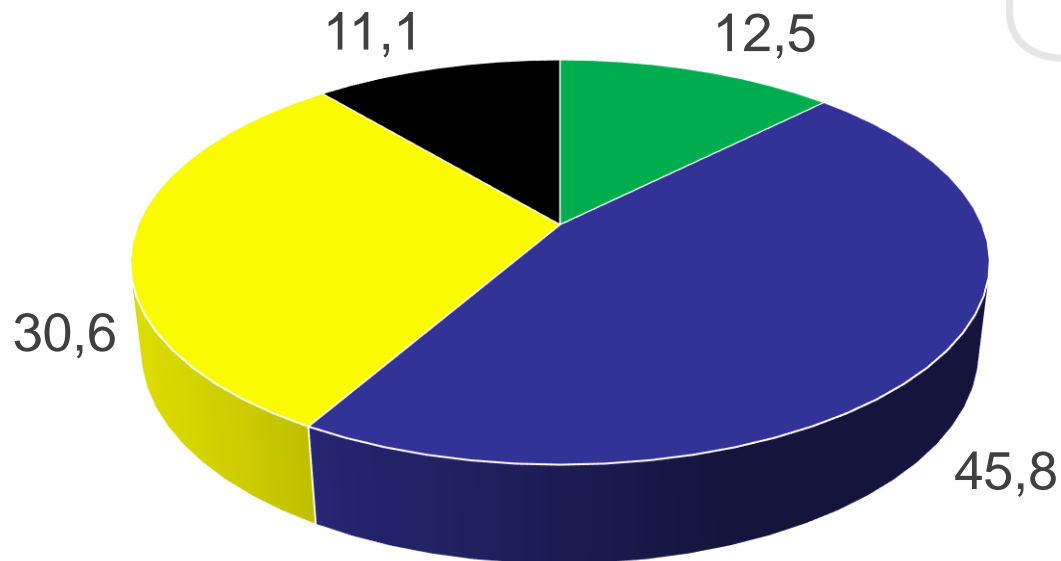


MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
DTL MILANO - LODI



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

## Durata della R.P.



■ >1 ORA ■ 1-2 ORE ■ 2-3 ORE ■ >3 ORE

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ATS Milano  
Città Metropolitana

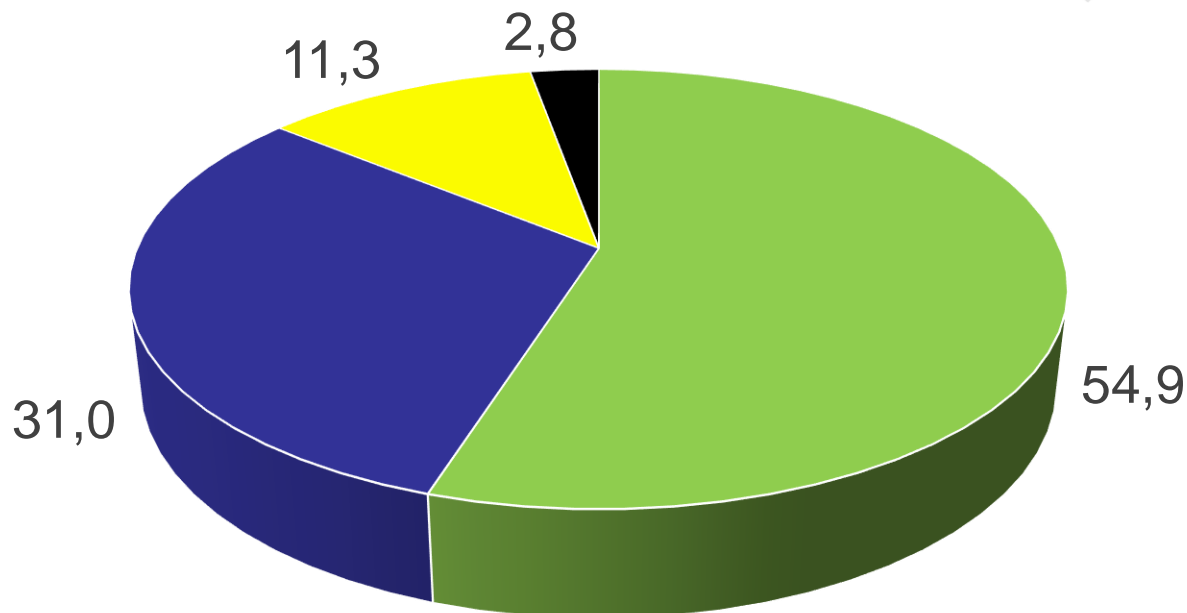


COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

# Efficacia argomenti discussi



Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ATS Milano  
Città Metropolitana



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
DTL MILANO - LODI



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione



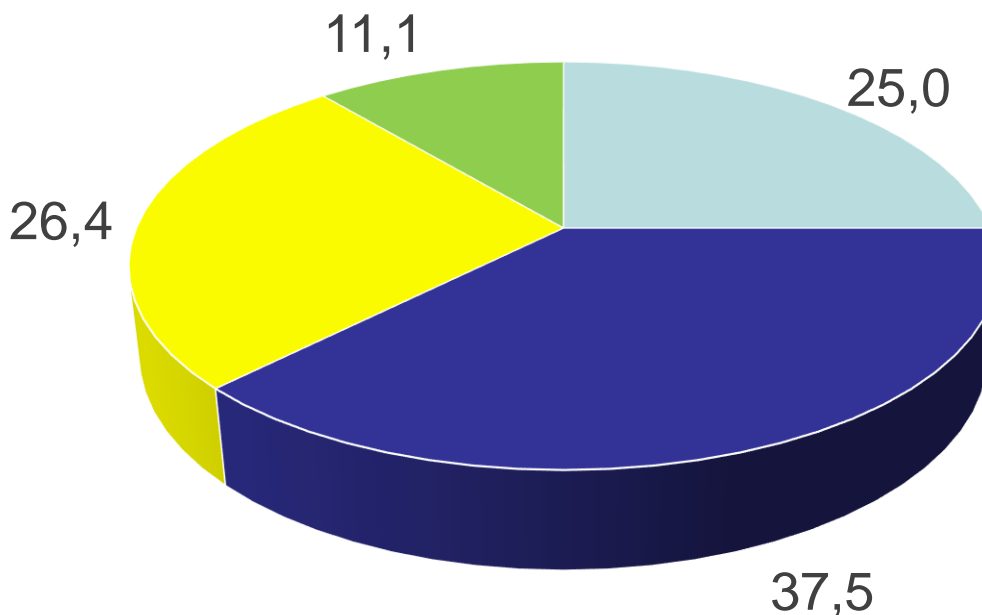
Centro per la Cultura della Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita

# INDAIL



Milano

## Soddisfazione partecipazione R.P.



■ SI   
 ■ PIU SI CHE NO   
 ■ PIU NO CHE SI   
 ■ NO

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ATS Milano  
Città Metropolitana



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
DTL MILANO - LODI

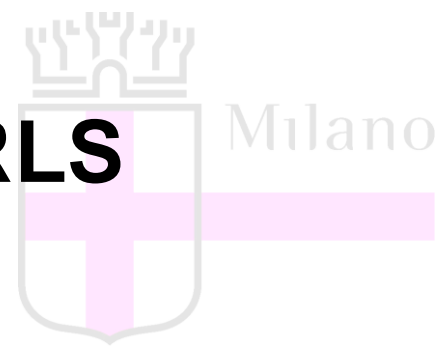


Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione



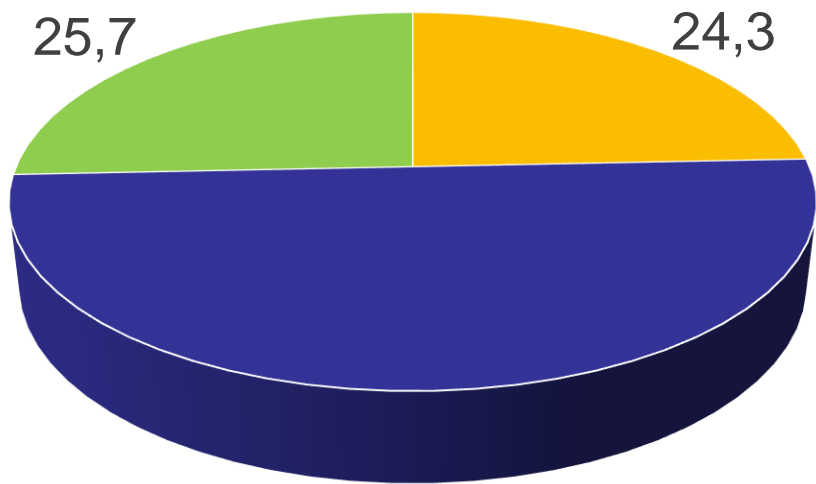
Centro per la Cultura della Prevenzione nei Luoghi di Lavoro e di Vita

# INAIL



Milano

## Competenze per il ruolo di RLS



■ SI   
 ■ PIU SI CHE NO   
 ■ PIU NO CHE SI

Sistema Socio Sanitario



ATS Milano  
Città Metropolitana



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
DTL MILANO - LODI



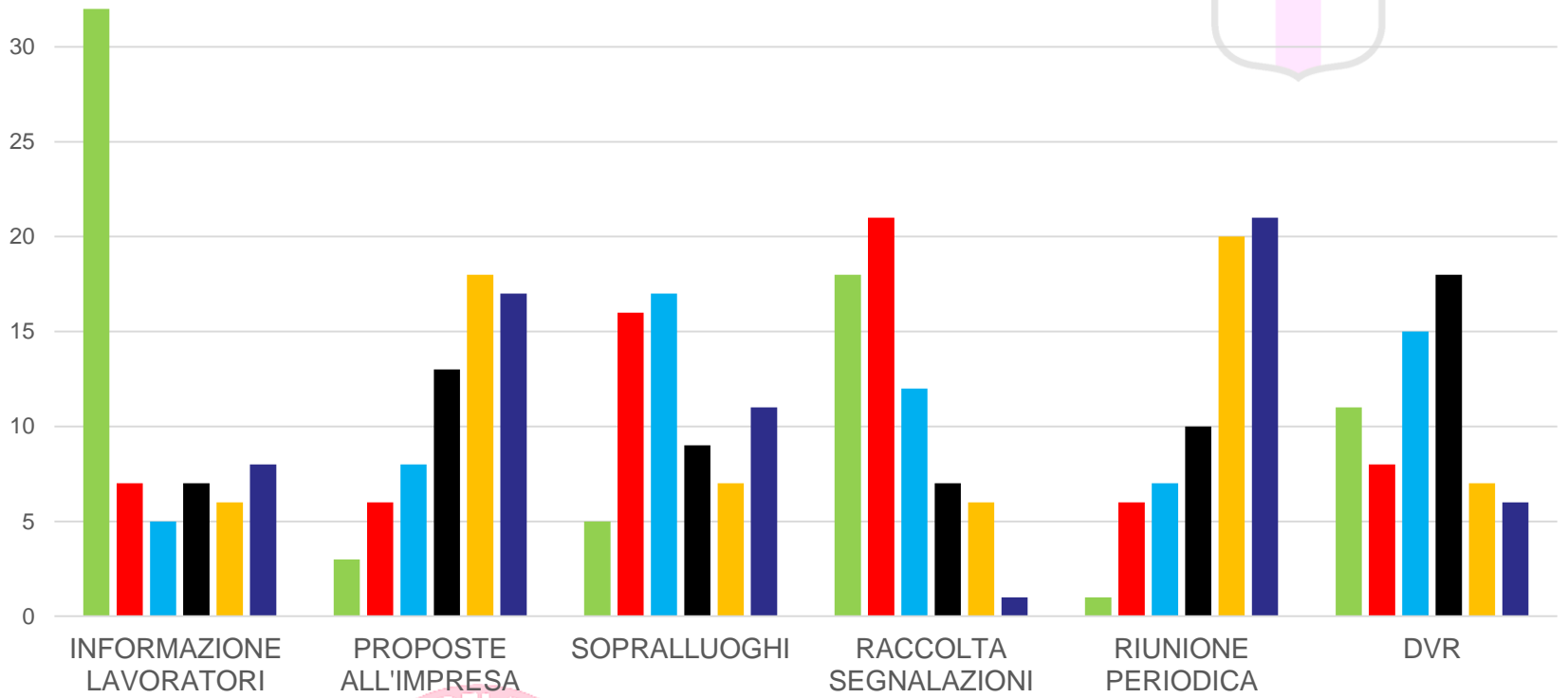
Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

# Attività RLS per il miglioramento SSL

INAIL  
Direzione Regionale Lombardia



35  
Centro per la Cultura della Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita



COMANDO PROVINCIALE  
VIGILI DEL FUOCO MILANO



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
DTL MILANO - LODI



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

Sistema Socio Sanitario



ATS Milano  
Città Metropolitana





# RLS

## Comune di Milano

Un'Azienda Multirischi: **4 MACROAREE:**

▣ **Area Cittadino:**

servizi sociali, casa, funebri, scuole, anagrafe...

▣ **Area Tecnica:**

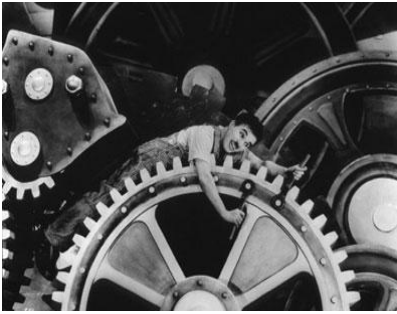
Manutenzione strade ed edifici pubblici, parchi e verde urbano...

▣ **Area Innovazione, Sviluppo Economico e Sociale:**

biblioteche, palazzi centrali, musei

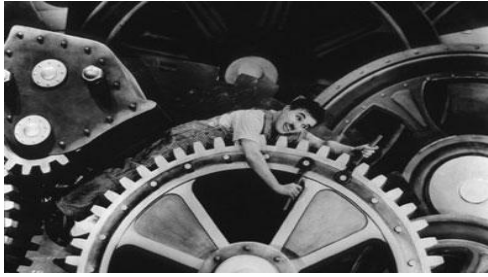
▣ **Polizia Locale e Protezione civile:**

nucleo motociclisti, agenti, sommozzatori ecc...



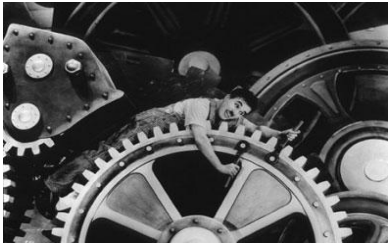
# Periodica Problematiche Specifiche

- **La Documentazione** è disponibile ma troppo vicina alla data della Periodica, richiede tempo di analisi.
- **Difficoltà a leggere** il dettaglio, la visione d'insieme offusca la singola postazione di lavoro
- **Tempi di esposizione** delle relazioni compressi, non permettono la disamina dei problemi, ogni capitolo si compone di diversi lavoratori e problemi sia di rischio sia di prevenzione.



## Temi Aperti

- **RIs** durante l'anno produce segnalazioni che non trovano risposte immediate e non si riportano poi in Periodica.
- **Stress nella PA** in aumento nel lavoro front office con i cittadini, in coincidenza con una campagna stampa avversa al dipendente pubblico e cambiamento dei riferimenti normativi o delle disponibilità minori del welfare.
- **Necessità di Aggiornare** in tempo reale il personale ai cambiamenti normativi



# Proposte

- **Rendere disponibile** molto prima i documenti della relazione annuale, permettendo agli RLS di preparare delle discussioni articolate attraverso il confronto preventivo coi lavoratori.
- **Ricerca** il collegamento tra sicurezza del lavoro e manutenzione ordinaria e straordinaria degli ambienti di lavoro, vista la complessità nel Comune di Milano
- **Necessità** di corsi appositi sulla gestione dell'aggressività del cittadino come la resilienza, corsi già avviati in via sperimentale e che hanno riscontrato gradimento da parte dei lavoratori.
- **Gestire** patologie gravi e invecchiamento come gestirlo per il futuro.
- **Come si muovono gli RLS** di altri comparti di fronte a problemi segnalati, necessità di scambiare, condividere in una comunità allargata collettivizzare un'esperienza per uscire dall'isolamento



## SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO: ALCUNI SITI UTILI PER GLI RLS

### **Centro per la Cultura della Prevenzione nei luoghi di lavoro e di vita (CCP)**

<http://www.lavoroformazioneincomune.it/centro-cultura-prevenzione-luoghi-lavoro-vita/>  
[www.lavoroformazioneincomune.it](http://www.lavoroformazioneincomune.it)

(Sito della Direzione Centrale Politiche del Lavoro Sviluppo Economico e Università)

### **CIIP ( Consulta Interassociativa Italiana per la Prevenzione )**

[www.ciip-consulta.it](http://www.ciip-consulta.it) dove trovare

- i materiali delle iniziative vedi EVENTI e CCP
- in Gruppi di Lavoro materiali tematici
- il link con i siti delle associazioni aderenti alla Consulta

[www.ospedalesicuro.eu](http://www.ospedalesicuro.eu) (sito tematico CIIP su rischi in sanità)

### **SITI DEDICATI AGLI RLS**

[www.sirsrer.it](http://www.sirsrer.it)

(Sito storico dell'Emilia Romagna - istituito nel 2002 con delibera della Giunta Regionale - Servizio Informativo per RLS)

[www.regione.toscana.it/-/toscana-rls](http://www.regione.toscana.it/-/toscana-rls)

(Bollettino rivolto a tutti i soggetti della prevenzione e in particolare agli RLS)

### **ALCUN SITI ASL o ATS con particolare attenzione alla questione salute e sicurezza**

<http://www.asl.milano.it/user/Default.aspx?SEZ=2&PAG=74>

<http://www.aslmonzabrianza.it/ITA/Default.aspx?SEZ=2&PAG=359>

<http://www.ats-bg.it/servizi/menu/dinamica.aspx?ID=60278&bo=true>

[www.safetynet.it](http://www.safetynet.it) sito della ASL di Verona dedicato ai temi di salute e sicurezza

[safetyengineering.din.unibo.it/banca-delle-soluzioni](http://safetyengineering.din.unibo.it/banca-delle-soluzioni) a cura della ASL di Bologna; Regione Emilia Romagna e Università di Ingegneria vi sono oggi soluzioni su due rischi da

- lavoro in ambienti confinati
- movimentazione manuale dei carichi

[www.infomonitor.it](http://www.infomonitor.it) (Emilia Romagna/Toscana - Osservatorio sicurezza sulle Grandi Opere)

## **SITI REGIONI**

[www.regioni.it](http://www.regioni.it) (Sito ufficiale della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome)

[www.impresasicura.org](http://www.impresasicura.org)

(Un Progetto di EBER – EBAM - Regione Emilia Romagna – Regione Marche - INAIL  
Direzioni Regionali Emilia Romagna e Marche)

## **SITI ISTITUZIONALI ITALIANI**

[www.inail.it](http://www.inail.it)

[www.istat.it](http://www.istat.it)

[www.inps.it](http://www.inps.it)

[www.salute.gov.it](http://www.salute.gov.it)

<http://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/salute-e-sicurezza/Pagine/default.aspx>

[sicurezzasullavoro.inail.it](http://sicurezzasullavoro.inail.it)

(Sito informativo gestito da CONTARP - Consulenza Tecnica Accertamento Rischi e  
Prevenzione di INAIL)

## **SITI DI AGENZIE EUROPEE E INTERNAZIONALI**

[www.osha.europa.eu](http://www.osha.europa.eu)

[www.echa.europa.eu](http://www.echa.europa.eu)

[www.ilo.org](http://www.ilo.org)

[www.etui.org](http://www.etui.org) (European Trade Union Institute)

[monographs.iarc.fr/ENG/Monographs/PDFs/index.php](http://monographs.iarc.fr/ENG/Monographs/PDFs/index.php) (le monografie IARC)

## **SITI SUI PROFILI DI RISCHIO**

[https://appsricercascientifica.inail.it/profili\\_di\\_rischio/](https://appsricercascientifica.inail.it/profili_di_rischio/)

## **SITI CON BANCHE DATI SUGLI INFORTUNI**

<https://appsricercascientifica.inail.it/im/> (Infor.MO - banca dati infortuni gravi e mortali)

[www.dors.it](http://www.dors.it)

(Sito del Centro Regionale Piemonte di documentazione epidemiologica e su analisi infortuni  
sul lavoro, infortuni stradali, etc - in questo link sono raccolte le storie di infortunio)

## **SITI GIURIDICI SUI TEMI DEL LAVORO**

[olympus.uniurb.it](http://olympus.uniurb.it)

(Osservatorio per il monitoraggio permanente della legislazione e giurisprudenza sulla  
sicurezza del lavoro)

## **SITI SULLE MALATTIE PROFESSIONALI**

[https://appsricercascientifica.inail.it/statistiche/index\\_mp.asp](https://appsricercascientifica.inail.it/statistiche/index_mp.asp)

(MAL PROF: sito sulle malattie professionali)

[www.occam.it](http://www.occam.it) (Occupational cancer monitoring - sui tumori professionali)

## **SITI EPIDEMIOLOGICI**

[www.epicentro.iss.it](http://www.epicentro.iss.it)

(Il portale dell'epidemiologia per la sanità pubblica a cura del Centro nazionale di epidemiologia, sorveglianza e promozione della salute dell'Istituto Superiore di Sanità)

[www.epidemiologia.it](http://www.epidemiologia.it)

(Sito dell'Associazione Italiana di Epidemiologia - AIE sul quale si trovano molti altri link di tipo epidemiologico)

<https://www.inail.it/cs/internet/attivita/ricerca-e-tecnologia/area-salute-sul-lavoro/sorveglianza-epidemiologica-negli-ambienti-di-lavoro-e-di-vita.html>

(Sorveglianza epidemiologica negli ambienti di lavoro e di vita)

## **SITI SU AGENTI CANCEROGENI**

[www.dors.it/matline](http://www.dors.it/matline) (banca dati che associa gli agenti cancerogeni ai processi produttivi)

## **SITI SU RISCHIO DA AGENTI FISICI**

[www.portaleagentifisici.it](http://www.portaleagentifisici.it)

(Sito di Emilia/Toscana/INAIL – su rischi e soluzioni agenti fisici dove si trovano soluzioni su rumore ed esposizione ad altri agenti fisici)

## **SITI SU STRESS LAVORO CORRELATO E PROMOZIONE DELLA SALUTE**

[centrostresslavoro-lazio.it](http://centrostresslavoro-lazio.it)

(Sito della Regione Lazio-Centro di riferimento sul tema dello Stress Lavoro Correlato)

[www.disuguaglianzedisalute.it](http://www.disuguaglianzedisalute.it)

(Sito gestito dal Servizio di Epidemiologia e dal Centro di Documentazione – DoRS della Regione Piemonte)

## **SITI SU ETA' E LAVORO**

[statistiques.irsst.qc.ca](http://statistiques.irsst.qc.ca)

(Sito dell'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité au travail)

## **SITI SUL PIANO NAZIONALE REACH-CLP**

[www.reach.gov.it](http://www.reach.gov.it)

(Il portale attraverso il quale viene fornita un'informazione puntuale, omogenea e dettagliata in materia di sostanze chimiche)

[www.echa.europa.eu](http://www.echa.europa.eu) (Sito con i regolamenti REACH, CLP)

[www.ausl.mo.it](http://www.ausl.mo.it) (Sito della ASL di Modena, specializzato sul tema)

[www.iss.it/cnsc/](http://www.iss.it/cnsc/) (Sito del Centro nazionale sostanze chimiche dell'Istituto Superiore di Sanità)

[www.dsa.minambiente.it](http://www.dsa.minambiente.it) (Database eco-tossicologico del Ministero dell'Ambiente)

<http://echa.europa.eu/web/guest/use-chemicals-safely-at-work>

(Sito sull'uso sicuro di sostanze chimiche sul posto di lavoro - ECHA)

## **SITI INFORMATIVI**

<http://www.diario-prevenzione.it/>

(Sito in materia di salute e sicurezza sul lavoro realizzato e curato da Gino Rubini)

<http://www.rassegna.it/articoli/fiat-speciale-2087-sui-rischi-per-la-salute>

(Sito di informazione su lavoro, politica ed economia sociale)

[www.repertoriosalute.it](http://www.repertoriosalute.it)

(Sito della bilateralità Regione Lazio)

[www.amblav.it/](http://www.amblav.it/)

(Sito dell'Associazione Ambiente e Lavoro fondata da Rino Pavanello)

[www.reteiside.org/home.html](http://www.reteiside.org/home.html)

(Sito della Rete ISIDE Onlus che ha avviato una serie di attività sui temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro)

[www.inmarcia.it/](http://www.inmarcia.it/)

(Sito della rivista autogestita dai macchinisti, per i macchinisti, che parla a tutti i ferrovieri, al mondo del lavoro e a tutti i cittadini)

[www.medicinademocratica.org/wp/?cat=5](http://www.medicinademocratica.org/wp/?cat=5)

(Sito di Medicina Democratica – sezione Lavori)

[www.puntosicuro.it](http://www.puntosicuro.it)

(Newsletter quotidiana di approfondimento sulla Sicurezza sul Lavoro)

<http://www.uil.it/newsamb/>

(Sito UIL su salute e sicurezza sul lavoro)

<http://www.rlsfilcams-lombardia.org/>

(Sito della CGIL - Filcams Lombardia rivolto agli RLS)

<http://www.cislmilano.it/documento/salute-e-ambiente-sicurezza-dei-lavoratori/1741>

(Sito della CISL metropolitana milanese sui temi della salute e sicurezza)